

“创业创新创效”是浙商中拓的企业精神。多年来,公司深耕生产性服务业,紧紧围绕服务国家大局、服务产业发展,在拓区域、拓品种、拓市场中,坚持为社会创价值,为行业创生态,为企业创效益。公司各业务单位持续传承和发扬企业精神,聚焦各自业务领域,奋勇创业,积极创新,全力创效,为公司高质量可持续发展注入新动能。公众号特推出“共拓发展 创效争先”系列,集中展现获得公司2024年度创效奖的先进单位发展事迹,浓厚创效氛围,砥砺奋进力量,共促发展,共拓未来。

本期带您走近2024年度创效金奖获奖单位中拓和信,创效银奖获奖单位中拓弘远。

中拓和信：深耕与转型齐发力 做强能源供应体系

2024年12月,原能源部通过实体化转型,成为了具有法人资格的实体企业,中拓和信资源(浙江)有限公司(以下简称“中拓和信”)正式成立。中拓和信全面承接能源部核心业务职能,聚焦进口动力煤、冶金煤(焦煤、烧结煤、喷吹煤等)贸易,同时拓展煤炭转口及内贸业务,并积极布局LNG等清洁能源领域,致力于构建多元化、可持续发展的能源供应体系。

共创共享 管理团队持股激发企业活力

中拓和信的成功设立,离不开一支锐意进取、通力协作的专业团队。自2023年9月能源部成立以来,业务团队以煤炭贸易为核心,依托一手矿山资源和沿海区域庞大的客户群,在资源渠道建设上取得了显著成效。经过一年多的探索与实践,部门现货贸易规模效益双优,2024年实物量达到2122.15万吨,营业收入175.02亿元,同比增长328.55%。

在此期间,部门在海外矿山的知名度大大提升,在沿海沿江区域煤炭板块的影响力也大幅度攀升,树立了资源丰富、服务细致到位、响应快速的品牌形象。为激励团队成员,中拓和信践行“圆梦中拓、共创共享”的核心价值观,采取管理团队持股机制,让每位团队成员既是价值共创者,也是成果共享者,形成紧密合作、共同发展的企业文化。

多元业态 打造高效煤炭供应链体系

中拓和信以煤炭进口业务为主,基于采购两端的优势开展业务,着力优化模式,提升盈利水平。作为海内外矿山资源方的“代理人”以及终端用户的“采购平台”,公司与上下游客户达成长期采购的合作协议,着力提升煤炭供应链整合服务能力。截至2025年3月,中拓和信共计签署进口合同800万吨。

此外,中拓和信积极探索煤炭转口贸易新路径,借助自由贸易港区和经济特区的政策优势,开展面向东南亚及其他新兴市场的煤炭供应服务。依托中国产业链转移,中拓和信将成熟业务模式复制至越南、马来西亚等重点区域,不断拓展海外市场版图,提升国际影响力。

绿色转型 快速布局新能源赛道

响应国家能源发展战略,中拓和信致力于在LNG业务上实现新突破,有效拓展清洁能源领域业务。其利用深厚的下游资源,特别是与大型电力集团及其它关键伙伴的密切联系,逐渐开发客户在LNG燃气发电方面的LNG供应业务。同时,合资公司将不断强化LNG业务的市场影响力,发挥已构建的渠道优势,为LNG工业燃气提供有竞争力的LNG供应业务。

深耕煤炭供应链主业,拓展清洁能源新赛道,未来,中拓和信将坚持以科技创新为驱动,加强数字化能力建设,努力打造具有全球竞争力的能源供应链综合服务商。

(中拓和信 江吟 办公室 杜江)

面对复杂严峻的外部环境,过去一年,中拓弘远以战略定力锚定航向、以创新驱动激活动能,在行业周期的跌宕起伏与市场风险的交织挑战中稳健笃行,凭借精准的布局与坚韧的执行力,顺利达成目标任务。

夯实内功 激活发展新动力

面对市场需求结构性调整等多重挑战,中拓弘远主动作为,围绕“结构优化、能力提升、模式创新”三大主线,持续推进内部改革与外部协调,不断增强核心竞争力。

对内重塑团队与业务结构,激发组织活力。部门着力构建专业化、市场化、研究型团队体系,推动传统贸易团队向交易型团队转变。通过“引进来”与“走出去”相结合,引入金融衍生品、价格管理等专业人才,定期赴行业头部企业对标学习,全面提升研究能力与风控水平。业务层面,坚持效益导向,淘汰低效业务,推动存量业务向高附加值领域转型。

对外强化价格管理服务,打造差异化竞争优势。部门以客户需求为导向,将价格风险管理能力转化为服务优势,与产业链客户及兄弟单位构建常态化合作机制。针对焦煤、钢材、新能源等核心品种,采用供应链金融、基差贸易、虚拟工厂、库存管理等工具,为产业链的上中下游客户提供综合性的价格管理服务方案。2024年,中拓弘远价格管理服务收入占比大大提升,成为盈利增长的重要来源。

稳扎稳打 夯实业绩压舱石

作为中拓弘远的传统优势领域,焦煤业务在2024年持续发挥“稳定器”作用。团队依托产业基础,围绕“山西煤基差业务”主线,深化布局、精准施策,在行业波动中捕捉结构性机会。

灵活应变,在逆境中化危为机。面对焦煤市场阶段性供需错配带来的价格波动,充分发挥现货渠道优势与资金优势,果断执行“现货去库存+期货对冲”策略。部门借助山西地区完善的仓储网络快速出货,同时利用套期保值,有效规避价格下行压力。

建立“产业+金融”双维度研究体系,提升决策科学性。团队持续强化研究能力,联合产业链龙头企业搭建行业动态数据库,实时掌握行业运行趋势;同时引入量化模型,对蒙煤、进口煤与山西煤的价差波动规律进行历史回溯,提升了基差策略的胜率。

顺势而为 培育增长新引擎

在巩固传统品种的同时,中拓弘远紧抓产业结构调整与能源变革机遇,依托浙商中拓平台资源禀赋,积极拓展有色、新能源等新兴领域,为构建收益的“第二曲线”奠定基础。

拓展交易权限,打通发展边界。中拓弘远申请开通有色金属、新能源等相关交易权限,构建多元化产品体系。依托公司在价格管理、期现结合方面的成熟经验,积极探索新能源金属交易机会,提前布局绿色能源产业链。

深化协同效应,释放平台价值。中拓弘远持续密切与多家兄弟单位的合作,并加强与产业客户联动,共建生态,通过资源共享、优势互补,进一步提升了资源配置效率,增强抗风险能力和盈利能力。

下一步,中拓弘远将以战略定力为帆,锚定经过市场验证的正确业务模式与思路,在深耕中厚植优势,在创新中开拓新局,通过优化资源配置、拓展盈利场景,构建抗风险能力强、增长韧性足的运营模式,力求在复杂的市场环境中实现持续稳定的价值创造。(中拓弘远 蔡昕一)

中拓弘远：夯实内功激活活力 稳扎稳打推进可持续发展

同责同心 同创 创业创新创效

省交通集团党委书记、董事长高浩孟赴公司调研指导

■ 办公室
5月12日,省交通集团党委书记、董事长高浩孟赴浙商中拓调研指导,副总经理邵文年、袁仁军参加。调研座谈会上,高浩孟听取了浙商中拓今年以来重点工作开展情况,当前面临的形势和挑战,以及下一步工作思路和重点举措等的汇报。高浩孟指出,今年以来,浙商中拓紧扣集团总体要求,积极挑大梁、拓增量、防变量,主要经营指标向好、业务结构调整均衡有效、海外业务快速增长,取得良好成效。但仍需高度重视当前面临的挑战,全力探索转型发展的思路举措,找准新模式、明晰新路径。下一步,要坚持谋长远、促改革、开新局,重点做好五方面工作:要强化团队建设,在贸易业务优化



上实现新突破。主动改革求变,加强机制建设,强化人才引育,借鉴优秀经验,有力赋能业务发展。要强化创新驱动,在转型升级上实现新突破。坚持经营、

管理两手抓,持续推进技术创新、管理创新、模式创新,进一步锻造核心技术,实现科学管理,有效应对市场风险。要强化资本运作,在竞争力跃升上实现新突破。根据不同发展阶段和理念,制定科学方案,拿出有力举措,持续优化资产结构,提升投融资能力。要强化风险防范,在管控方式上实现新突破。总结行业风险事项经验,抓好风险管控,做到早发现早处置。要强化学习教育实效,在干部职工作风建设上实现新突破。增强开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的政治自觉、思想自觉和行动自觉,把开展学习教育同企业重点工作结合起来,确保学习教育取得实效。集团总部相关部门负责人,浙商中拓领导班子成员等参加调研座谈。(杜江)

公司2025年度集成服务年会及风控年会成功召开

■ 办公室 经营管理部 风控法务部
一年一度,两大会议,近五百人,共拓发展。5月10日至11日,浙商中拓2025年度集成服务年会及风控年会在杭州总部隆重举行。信心如磐,奋斗如故,历“九”弥坚,本次集成服务年会及风控年会已是浙商中拓连续第九届举办。一直以来,浙商中拓致力通过培育强大的集成服务能力和风险控制能力,锻造发展护城河,并探索开创了具有中拓特色的集成服务年会及风控年会机制,以大会促共聚,设置专题、演讲分析、分组讨论,集众智、聚合力、促践行,护航公司高质量可持续发展。公司坚持开放胸怀、与时俱进,本次大会系统部署公司平台化战略,增加外部专家演讲环节,并设置数字化系统演示等环节,充分彰显浙商中拓以开放姿态汇聚智慧的包容气度、以前沿科技赋能发展的前瞻视野、以平台战略驱动创业的实干精神。



锻造发展护城河 深化核心能力建设

“作为公司标志性的管理创新举措,‘两会’已连续举办九年,成为公司锻造核心竞争力的重要抓手,更是我们区别于同行、迈向世界一流企业的关键支撑,要坚持办下去,使‘两会’真正成为中拓人的思想盛宴。”会上,公司党委书记、董事长袁仁军指出。围绕“深化两大能力建设,以作风变革推动高质量发展”主题,袁仁军表示,要充分认识深化集成服务与风控管控能力建设的重大意义,认识到这是应对外部变局的必然要求,是落实集团战略的重要抓手,是实现自我革新的内在需求。他从集成服务、风险控制、作风能力等方面深入分析了公司当前集成服务与风控管控能力存在的问题,并强调,要通过持续加强商业模式和盈利模式研究,理性把握商业模式、商业逻辑、商业行为之间的辩证关系,坚持“安全性、盈利性、可持续性”的经营方针,深化资产结构、业务结构、人员结构、治理

结构“四个优化”,健全制度体系支持“四新”业务高质量发展,进一步



步强化集成服务能力,要充分运用人工智能等技术手段,与时俱进迭代升级“两张清单”,克服形式主义,加强成果运用,将“两张清单”转化为操作指南和培训材料,推动公司整体风控水平再上台阶;要内外培外引抓好团队建设,结合全球化战略,优化“选、育、用、留、退”环节,逐步打造一支拥有国际视野与能力素质的全球化人才队伍,弘扬忠诚干、务实干、担当干、创新干、团结干、廉洁干“六干”作风,驰而不息加强作风建设。

公司副董事长杨威表示,集成服务、风控管控、资本运作三大能力建设是系统工程,公司将坚持每年锚定重点领域,针对性地推进三大能力持续提升。他指出,此次会议通过内外专家分享交流,提升了认知新高度,打开了发展新思路。同时,通过会议交流,统一思想,集思广益,起到了发现问题、创意与建议,公司将综合梳理,检查复盘,持续加强成果转化运用,助推公司发展。公司总经理李文明围绕客户管理、物流管理等方面的风险防控作要求,他强调,集成服务是主业、风险控制是主责,要坚持“风险是最大成本,风控是核心竞争力”的风控理念,将风控管理作为价值创造。他指出,职能部门和业务单位双方要加强换位思考、双向赋能,辩证看待管理与业务的关系,要立足岗位为公司转型升级贡献力量,在创业创新创效中实现共创共享。

部署平台化战略 厚植创业生态沃土

“我们的目标是‘打造资产最优、效率最高、成本最低、以人为本的平台’,做到这四点,相信中拓平台能够吸引和裂变出更多优秀团队,进而促进公司发展目标实现”。杨威副董事长作中拓创业平台化建设方向解读,深入解析公司贯彻省交通集团

高质量发展战略,推进平台化战略升级的方向,并结合公司全球化战略、人工智能战略,系统阐释公司创新发展路径。就持续强化集成服务、风控管控、资本运作三大能力,杨威分别作要求,指明下一步研究、创新和改革的方向。他指出,公司将持续做好“四个优化”,同时研究出台鼓励开拓创新的“一揽子政策”,支持“四新”业务在服务新质生产力过程中稳健发展、做强做大。现场,还亮相了公司信息化和人工智能建设的最新成果,展示了智能生成研究报告、智能寻找增量客户、智能评估四新业务等场景运用。

整合内外部视角 多元交织智慧经纬

会议期间,多位外部专家作主题演讲,内部专家作观点速递,有效促进内外部观点双向对话与深度耦合,实现思维碰撞与价值跃升,激发出更具洞察力和创新性、实践性的思维认知。

外部专家们分别从数智化技术、绿色冶金技术、绿色能源产业趋势、航运风险与机遇等方面进行演讲。浙商期货研究所副所长王文科作《数智化浪潮下的量化模式探讨》主题演讲,系统解析了数据与智能技术对金融领域的颠覆性影响。中南大学朱德庆教授在《绿色冶金炉料制备技术现状及前景》报告中,揭示了冶金行业低碳转型的技术路径,分享了铁矿粉烧结球团领域的最新成果,包括低能耗工艺与碳减排技术,为传统工业绿色升级提供了切实可行的解决方案。国家发改委能源研究所陶治主任深入剖析《绿色能源产业发展趋势》,从绿色能源发展背景、绿色能源政策与市场驱动、绿色能源技术突破与方向、绿色

(下转三版)



省交通集团副总经理俞激调研公司

■ 财务资产管理部

5月9日，省交通集团副总经理俞激一行调研浙商中拓。公司副董事长杨威，总经理李文明，财务总监邓朱明及相关职能部门人员参加调研。



俞激听取了公司发展情况汇报，对公司创新发展取得的成绩表示肯定。就下一步工作，他提出四点要求：一是完善制度建设，结合实际业务需求动态优化，确保制度的科学性与可操作性。二是强化过程管控，抓早抓小，严防风险，立足实践总结经验进一步完善管理，保障健康可持续发展。三是加强内部协同，建立常态化沟通机制，促进高效联动。四是推进信息化建设，实现数据互联互通，提升决策效率与运营水平。

杨威对集团对公司的关心支持表示感谢，并表示，公司将持续加强上下游渠道建设，强化风险管控，做好资产结构、业务结构优化，服务先进生产力，为集团高质量发展贡献力量。李文明汇报了公司2025年以来的经营情况，重点介绍了应收账款管理举措和成效。（郭燕慧）

袁仁军董事长接待广投集团总会计师张佩云一行

■ 新能源事业部

5月21日，广西投资集团有限公司（以下简称“广投集团”）党委委员、总会计师张佩云一行到访我司。公司党委书记、董事长袁仁军，副总经理、新能源事业部总经理徐剑楠及相关人员热情接待，邀请参观企业文化展厅，并座谈交流。



袁仁军对张佩云一行的来访表示欢迎，介绍了公司的发展战略、业务创新模式等内容，并围绕国企改革、风险管控、法人治理、企业内部分级授权管理、仓储物流等内容做深入交流。他表示，公司将进一步加大资源投入，做大做强新能源铝产业链等业务，希望结合双方优势资源，挖掘合作潜力，落地合作项目，实现互利共赢。

张佩云一行参观了公司企业文化展厅及物流运营监控中心，了解了公司在智慧供应链体系建设、大宗商品产业链服务、新能源产业布局等方面的创新成果。他表示，浙商中拓与广投集团在能源保供、大宗商品贸易、产业基金等领域的战略方向高度契合，期待双方建立长效沟通机制，开展多层次合作。（蒋寒侃）

杨威副董事长赴国外考察走访，并调研平台公司

■ 物流管理部

5月21日至29日，公司副董事长杨威一行赴印尼、新加坡、马来西亚考察走访，并调研印尼平台公司、新加坡平台公司，与相关政府、银行、企业等现场交流，了解当地产业发展和落地执行中发挥的重要作用，相关事业部和职能部门人员陪同。

在印尼，杨威听取了印尼平台公司关于经营管理和发展情况的汇报。他充分肯定了印尼平台公司在公司全球化战略布局和落地执行中发挥的重要作用，并要求印尼平台公司进一步做好三个方面工作：一是要坚定保持战略定力，以制定十五五规划为契机，做五年的规划，谋十年的发展。二是要发挥好平台公司人才中心的作用，搭好架构，筑巢引凤，为全球化战略落地做好服务支撑。三是要因地制宜设计好平台公司的制度流程，强调适用性和实用性，并将其作为平台公司运营的根本性纲领。调研中，杨威还详细询问了外派青年员工的工作及生活情况，并对当前工作和员工职业发展给予了意见建议。

浙商研究中心贸易物流委员会调研中国小商品城

■ 中拓研究院

5月20日，由浙商研究中心贸易物流委员会主办、浙商中拓承办的浙江中国小商品城调研活动顺利开展。活动中，浙商研究中心贸易物流委员会联合省发展规划研究院专家、贸易物流委员会成员单位代表等，走进浙江中国小商品城集团开展现场调研，聚焦“关税战、贸易战下企业经营情况及应对举措”主题，解码民营经济在贸易摩擦中的韧性成长路径。

浙商研究中心主任、省政府咨询委副主任孙景淼，浙商研究中心副主任方敬华，浙商研究中心副秘书长董

嘉明应邀参加。活动当天，调研团队参观了小商品城一区（装饰品、工艺品和玩具）及五区（进口商品和高端商品），近距离了解关税政策对传统优品品类的影响。座谈会上，与会代表纷纷发言，深入交流和讨论了关税贸易战下企业的发展困境、政策诉求和行业前景等内容。

浙商研究中心副主任方敬华作总结讲话，对小商品城在应对关税贸易战方面所做的努力和取得的成效给予充分肯定，表示企业应保持战略定力，做好长期应对准备。强调贸易物流委员明确务定定位，搭建“政

企研”三方对话平台，并定期展开形式多样、开放和灵活的系列活动，持续助力深化成员企业间的沟通与合作。

面对关税贸易战的挑战，小商品城采取了“市场采购贸易+跨境电商+数字化转型”的组合拳，展现出民营经济的强大韧性。此次调研活动不仅密切了浙商研究中心贸易物流委员会成员之间的沟通交流，加深了对小商品城企业的了解，也为浙商中拓更好应对外部环境变化，践行全球化战略，推进数字化转型提供了良好启发。（陶源）

袁仁军董事长接待湖北交投董事长杨昌斌一行

■ 工程物资事业部 办公室



5月25日，湖北交通投资集团有限公司（简称“湖北交投集团”）党委书记、董事长杨昌斌一行到访我司。公司党委书记、董事长袁仁军，副总经理、董事会秘书雷邦景及相关人员热情接待，并座谈交流。

袁仁军对杨昌斌一行表示欢迎，邀请参观了公司企业文化展厅，介绍了公司发展历程、全球化战略、平台化战略等情况，并探讨了行业发展趋势、团队管理、市场化体制机制建设、风险防控等内容。他表示，双方发展理念相契，前期合作基础良好，希望携手共拓业务合作，不断实现共创共赢，共同为推进行业高质量可持续发展贡献力量。

杨昌斌表示本次走访，加深了对浙商中拓的了解，公司在人才管理、市场化改革、面向未来发展等方面的发展经验具有良好启发、值得借鉴。他介绍了湖北交投集团的基本情况，阐述了“大物流、大物业、大资本”发展思路，希望未来双方进一步加强产业协同、推进发展双赢、深化经验共享，持续做好对接交流，携手共创未来。（汪倩 杜江）

公司成功举办2025年度分析师会议

■ 投资证券部

近日，公司在杭州总部成功举办2025年度分析师现场交流会议。公司副董事长杨威，财务总监邓朱明，副总经理、董事会秘书雷邦景，与主流券商20余名分析师展开深入交流。

会上，杨威介绍了公司的发展历程和发展战略，分享了对行业发展前景及公司未来发展趋势的判断。公司将坚持战略定力，全力推动全球化、人工智能等战略落地见效，不断提升集成服务、风险管控、资本运作能力，向成为世界一流的产业链组织者和供应链管理者的愿景目标迈进。

与会分析师围绕公司未来投资布局、盈利来源占比、海外团队建设、权益资本增加计划、现金分红、控股股东支持等重点问题，与公司管理层展开交流，为公司发展提供了专业分析及有益建议。

此次交流进一步增强了资本市场对公司经营理念、发展战略的理解和认同，未来公司将积极落实战略举措，努力提升经营业绩，持续推动规范治理，通过多元化的投资者沟通机制构建双向互信关系，助力公司稳健发展。（陈凌宇）

部副部长 Faisal Riza 等政府人员，以及渣打银行（印尼）、PT. ROHUL MINERAL RESOURCES、印尼青山、PT. ARNAWARMA MINERAL JAYA 等企业；在新加坡拜访了 JURONG PORT UNIVERSAL TERMINAL、EQUATORIAL MARINE FUEL、睿炼能源、中石化新加坡公司、中石油新加坡公司、中海油新加坡公司、DAXIN MARINE、振华石油新加坡公司、渣打银行（新加坡）、瑞穗银行（新加坡）、建行新加坡分行、安智银行新加坡分行、瑞钢联、力拓等企业，参加了新加坡铁矿相关活动；在马来西亚实地考察了中船的浮舱 CS INNOVATION。

通过调研走访，杨威一行深入了解了东南亚地区国家的政策、营商环境、投融资环境和行业发展等内容，与各方探讨了业务合作与投资机会，收获了海外发展的宝贵经验，后续将持续为公司全球化业务赋能，为公司相关板块发展及国际化平台公司建设等提供指引。（徐涛 李孝康）

成为世界一流的产业链组织者和供应链管理者

浙商中拓入选商务部《数智供应链案例集》

■ 中拓研究院

近日，商务部、国家发展改革委等八部门联合印发了《加快数智供应链发展专项行动计划》，旨在进一步深化供应链创新与应用，推动数智供应链的高质量发展。为贯彻落实该行动计划，商务部会同相关部门于5月26日联合召开全国数智供应链建设动员部署视频会议，对各项工作进行全面部署，并发布《数智供应链案例集》《2024年中国数字供应链发展报告》等成果。其中，杭州市为5个典型城市之一；浙商中拓等企业为10家典型案例企业之一。

作为行业标杆企业，浙商中拓受邀参加此次重要会议，并凭借在数智供应链领域的突出实践成果，成功入选商务部发布的《数智供应链案例集》。这不仅是对浙商中拓在数智供应链领域积极探索和卓越成就的认可，

也标志着公司在推动供应链数字化转型方面走在了行业的前列。

多年来，浙商中拓始终坚持“创新引领、科技赋能”的理念，聚焦“管理信息化、商务电子化、产业互联网化”的数智化建设方针，持续推动供应链全流程数字化、智能化升级，实现业务流程线上化、数据分析可视化、客户评估全景化，为客户提供安全、高效、便捷、多元的全链条集成化管理和一站式服务，不断提升大宗商品供应链的稳定性和可控性。

未来，浙商中拓将继续以国家战略为引领，锚定行业发展方向，持续推进数智供应链体系建设，探索更多场景应用与创新路径，积极发挥示范带动作用，为行业高质量发展贡献更多“中拓力量”。

（余健）

共拓数字化新篇 浙商中拓新设智能科技公司

■ 数字科技部 投资证券部

浙商中拓积极响应省国资委关于“科技创新是国资国企高质量发展‘头号任务’”的号召，全面落实省交通集团建设创新驱动型企业的战略部署，加速推进公司智能化升级与数字产业布局。近日，浙商中拓在杭州正式注册成立全资子公司——浙商中拓集团智能科技（浙江）有限公司。该公司将作为浙商中拓科技创新主平台，聚焦人工智能、大数据、工业互联网等前沿领域，以新技术、新产业驱动大宗商品供应链服务生态升级，开辟数字经济新赛道。

面对目前行业竞争加剧与企业高质量发展要求，浙商中拓积极布局、主动作为，紧抓科技改革创新机遇，持续加快科技赋能步伐。公司前期围绕数据、模型、场景、算力等与多家上下游客户、科研院所、生态商加强交流与合作，聚焦合同管理、客户管理、行情分析等关键场景，深入梳理人工智能技术在公司业务与管理中的落地路径，推动公司核心管理场景智能化管控。

同时，浙商中拓持续深化数字化改革，充分发挥数

据要素价值，整合公司现有数据平台，通过与人工智能技术的深度融合，力争实现公司流程优化和决策精准。目前，公司已逐步落地智能知识库、智能翻译、智能合同等AI应用，以“小切口”场景推动公司AI应用“大变革”。公司首批人工智能训练人才队伍已组建，通过优化资源配置，助力公司治理体系创新转变。

此次成立智能科技公司，是浙商中拓在人工智能技术应用领域的重要布局，标志着浙商中拓从“数字化支撑”向“智能化赋能”的战略跃迁，展现了公司紧抓时代脉搏、以科技创新驱动高质量发展的坚定决心。

未来，浙商中拓集团智能科技（浙江）有限公司将依托杭州数字经济核心区的产业集群优势，聚焦人工智能、大数据、工业互联网等技术的深度应用，致力于打造智慧供应链场景应用、数据资产转化、垂直领域AI场景应用解决方案等核心能力，进一步提升公司运营效率和服务水平。该公司还将积极探索创新业务模式，推动科技成果转化，为行业高质量发展注入新动能。

中拓新能源首个地面光伏电站成功并网发电



■ 新能源事业部

5月30日，中拓新能源承建的首个地面集中式光伏电站项目——三门县亭旁镇馒头村11.98MWp茶光互补EPC项目成功并网发电。该项目的成功投运，标志着中拓新能源在大型地面电站开发建设领域实现零的突破，为公司清洁能源战略布局揭开崭新篇章。

（李师茗）

公司第三届“五小”创新竞赛暨第六期“中拓青英赛”之创新创效比赛顺利举行

■ 党委工作部（工会办公室）

5月7日，公司第三届“五小”创新竞赛暨第六期“中拓青英赛”之创新创效比赛顺利举行。本次比赛由公司工会主办，团委承办，安全监督管理部、数字科技部、中拓研究院协办。公司副董事长杨威，党委副书记、纪委书记、工会主席徐愧儒，副总经理魏勇参加活动并担任评委。公司50余名员工代表以现场+视频形式参与比赛。

杨威在总结讲话中强调，创新是全员参与的系统工程，要持续优化“五小”创新比赛机制，汇集创新力量，推动公司发展。同时，他提出七点意见：提高创新站位，领会创新内涵。探寻创新方法，加强项目培育。建立创

新架构，构建科学指标。打造创新平台，加强内外合作。鼓励创新项目，完善激励措施。发挥榜样力量，加强示范引领。培育创新文化，挖掘创新人才。

徐愧儒表示，创新是企业发展的永恒动力，更是公司在激烈市场竞争中突围的核心密码。公司工会组织要主动担当、协同发力，让“五小”创新成为贯通岗位实践、凝聚团队智慧、支撑战略落地的枢纽。

此次竞赛共征集到30多项创新成果，12项成果入围现场汇报评审。最终，《污水处理搅拌量本质安全替换》等6个项目脱颖而出，分别荣获一、二、三等奖，《wms赋能行车工岗位，实现降本提质》项目获评“评优优秀奖”。（闻家栋 钱致）

（上接一版）

能源在制造领域当中实践案例等方向解读产业如何在政策引导下破浪前行，其宏观视角与实践建议为企业战略决策提供了重要参考。宁波大学方鹰雄教授在《航运风险与机遇》演讲中，以全球海运网络为切入点，从航运的特点、成本、风险及投资机会等维度展望行业趋势，探索物流如何成为连接全球产业链的强劲纽带，其观点为行业应对不确定性提供了战略指引。

“内部观点速递”环节，公司相关领导和业务骨干结合实践案例，分享了量化交易模型、绿钢产业链、海运及海外仓储等领域公司的创新成果和发展思路，引发与会人员热烈讨论和深思。

加强前瞻性分析 筑牢发展风控屏障

本次风控年会设置主题演讲、案例分析、内部观点速递、分组讨论等板块，通过多维度、立体化的议程设计，引导与会人员充分认识到“风险是最大成本”，推动全员树立“抓早抓小”“抓大抓准”的风控理念，打造风控核心竞争力。

主题演讲环节，风控法务部、经营管理部、物流管理部从职能管理角度作专题分享；案例分析报告，物流金融事业部和能化事业部内部专家秉持以案说法、以小见大的原则，分享了案例见解；内部观点速递环节，围绕人工智能等新技术运用，深入探讨智能大模型在事实归纳、案例分析等方面的运用。

会议期间，与会人员按生产板块、贸易板块、场景运营、平台及区域公司进行分组设置，其中贸易板块依据4+X的产业链进行细分，共分为9个小组，针对公司集成服务及风控重点领域与风控分歧进行深入探讨。讨论过程中，员工积极建言献策，通过案例剖析、数据论证等方式凝聚共识，最终形成报告，并在大会上汇报分享，为公司战略决策提供有力支撑。

表彰先进以彰显价值标杆，树立先锋以领航奋进新程。公司还举办了2024年度先进集体和个人表彰大会，对20家总部职能部门及一级业务单位、68名优秀个人进行表彰。（杜江 王建彬 童福朋）

公司召开“安全生产月”动员会

■ 安全监督管理部

今年6月是我国第24个“安全生产月”，活动主题“人人讲安全、个个会应急—查找身边的安全隐患”。为深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述，筑牢“安全就是生命、安全就是效益”安全文化理念，5月27日，公司召开“安全生产月”动员会暨“安全隐患随手拍”活动启动仪式，部署公司“安全生产月”重点工作，营造全员关心安全、重视安全的浓厚氛围。

公司副总经理魏勇参加会议并讲话，党委工作部（工会办公室）、安全监督管理部、物流管理部责任人，实体型企业、事业部安全管理相关人员等56人参加会议。

会上，魏勇就如何落实好“安全生产月”活动，提出了三点要求：一是强化教育培训，夯实安全基础。各单位要重点围绕安全管理意识培养、安全监管技能提升、隐患排查能力强化等方面，分层分类开展安全教育培训，将安全文化培育纳入日常管理，推动形成全员参与、持续改进的安全文化氛围。二是推动齐抓共管，突出实战实效。以“排查身边的安全隐患”为工作重点，组织开展重大隐患判定、一般隐患辨识、事故应急演练等专项培训，动员公司上下通过中拓察看“岗位码”“隐患随手拍”等方式，即时反馈安全隐患，确保隐患排查工作有序推进、落地见效。三是完善长效机制，确保责任落实。要建立隐患闭环管理机制，安全管理部门对员工反馈的隐患问题及时跟进整改，做到立查立改、防患未然。同时建立隐患举报奖励制度，对发现重大隐患的员工给予表彰奖励，充分调动全员参与安全管理的积极性，为公司高质量发展筑牢安全屏障。（张华强）