

编者按 追寻革命历史，赓续红色基因，3月以来，公司分两批组织新提拔中层干部赴井冈山开展党性修养提升培训。通过一封封家书、一堂堂课程、一段段故事、一首首红歌、一幕幕情景剧……详细了解革命历史，深刻感悟井冈山精神，进一步坚定理想信念，立志奋斗终身。本期报纸刊发活动综述文章，以供大家重温历史，传承精神，接续奋斗。

传承发扬井冈山精神 奋进新时代新征程 ——公司新提拔中层干部党性修养提升培训综述

■ 党委工作部

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，弘扬革命精神，传承红色基因，进一步坚定理想信念，激发奋进力量，3月以来，公司党委组织82名近年来新提拔、新引进的中层干部分两期赴革命圣地井冈山，开展为期七天的党性修养提升培训。



本次培训，是公司持之以恒深化开展思政“三学”（学思想、学精神、学方法）的一项重要内容，也是贯彻落实“作风建设和能力提升年专项行动”的一项重要举措。通过专题教学、现场教学、体验式教学、情景教学、研讨毛选著作相结合的方式，参训学员接受了一次终生难忘的革命传统教育和理想信念教育。七天的培训中，各位学员以饱满的精神和昂扬的状态，完成了一次“充电蓄能”。

传承井冈山精神， 夯实信仰之基，强化使命责任担当

在井冈山革命烈士陵园，学员们缓缓拾级而上，瞻仰革命烈士，敬献花圈，悼念革命英烈。在碑林廊下、在纪念碑前、在雕像园里，学员们认真聆听革命先烈们的英勇事迹，重温革命岁月，接受精神洗礼。江西干部学院易哈菲老师在现场教学中，饱含深情地讲述了井冈山革命先烈“坚定执着追理想”的事迹，这些烈士中有不少留学生、大学生以及蒙子弟，之所以能够在井冈山坚持战斗，其中一个重要的原因就是他们心中始终怀揣着改变国家和民族命运的崇高理想。坚定的共产主义理想和革命必胜的信念，支撑着革命先烈在艰难困境中奋勇前行，最终迎来了革命的胜利。



近年来，公司锚定“成为世界一流的产业链组织者和供应链管理者”愿景目标，聚焦聚力高质量发展，全面推进业务拓展、模式创新、数字化转型、体制机制改革等各项工作，发展质量稳步提升，规模效益屡创新高。在当前错综复杂的国内外国际形势和市场环境下，公司快速发展过程

中必将面临更多严峻的困难和挑战，很多工作需要久久为功，需要不断在试错中曲折前进，需要用“钉钉子”的精神逐个攻克重重难关。井冈山精神，是我们不断前进的强大精神动力，每位党员干部都要大力弘扬井冈山精神，不断提高政治站位，强化使命责任担当，牢记“国之大者”，以更加饱满的工作热情和开拓进取的精神状态，担负起新时代国企的新使命。

传承井冈山精神， 持续解放思想，推动改革创新

在专题讲座中，江西干部学院院长李泉为学员们带来《中国革命走向胜利的道路选择和启示——井冈山道路与井冈山精神》主题课程。井冈山时期，毛泽东立足于中国革命现状，创造性地提出“以农村为中心”的革命道路思想，提出“思想建党”“支部建在连上”“官兵平等”等建党建军思想，并在武装斗争、土地革命、根据地建设等方面进行了一系列成功实践。井冈山革命根据地的创建，是党把工作重心由城市转入农村的光辉典范，是中国革命斗争史上的伟大创举，充分体现了中国共产党人实事求是的“首创精神”。



回顾公司走过的风雨历程，从深耕中西部到业务拓全球，从濒临退市到成为行业头部企业，正是得益于公司传承弘扬井冈山精神，大力推进改革创新——持续深化市场化改革，加强中长期激励机制建设，不断激发员工干事创业积极性；打造创新发展平台，搭建“拓易融”产业金融服务平台，大力推进商业模式创新，推动“天网”“地网”加速融合；持续推进贸工一体，创新打造“工业服务综合体”，探索“虚拟工厂”运营模式，趟出了一条具有中拓特色的市场化改革创新之路。当前，面对百年未有之大变局，公司要进一步融入国内国际双循环新格局，加大国际市场拓展力度，不断打开新的发展空间，需要我们有更强的适应能力和不断自我革新的能力。我们要从井冈山精神中汲取创新创造的智慧和力量，自觉用改革创新的思维和办法解决前进中的问题，因地制宜、与时俱进，锚定“创新引领、科技赋能、行业领先”发展目标，发挥好自身差异化优势，围绕产业链布局创新链，围绕创新链培育产业链，加快形成新质生产力，在新发展格局中展现新作为。

传承井冈山精神， 赋能前行力量，激发干事创业之志

此次井冈山培训，现场教学让学员们印象深刻。重走朱毛红军挑粮小道，在黄洋界炮台、在八角楼革命旧址、在小井红军医院，学员们亲身

体验革命生活，重温革命征程。粮食缺乏，井冈山军民开荒种粮；缺医少药，井冈山军民勤俭节约创办小井红军医院；食盐匮乏，井冈山军民齐心协力熬硝盐。在黄洋界保卫战中，红军战士和人民群众团结一心，以不足一个营的兵力险阻抵抗，将四个团的敌军一举击溃，创造了以少胜多的军事奇迹。



“依靠群众、勇于胜利”是井冈山革命根据地创建和发展的重要法宝。几十年来，中国共产党之所以能够取得革命、建设、改革和发展的伟大胜利，归根到底就是不忘初心、牢记使命，始终坚持全心全意为人民服务的宗旨不动摇。在争创“世界一流企业”的伟大征程中，公司将始终坚持以客户为中心的价值取向，为客户提供更集约更高效的集成服务，努力满足客户多样化服务需求，持续在为客户创造价值中实现自身价值。同时，公司将进一步加强人才队伍建设，不断深化思政“三学”，加快“精英、优才、雏鹰”人才梯队建设，加速“三同三创”家文化浸润，持续强化思想政治引领，提升干部队伍履职能力，激发干事创业的主观能动性，使广大干部员工上下同欲，同向同行，共谋企业发展，共创一流企业！



滔滔赣江，巍巍井冈。中国共产党的精神财富，如高山大河一般深沉厚重。培训即将结束之际，从临时党支部委员到各组学员，都以各种方式饱含深情地谈了学习感受，讲了实践计划。正如学员代表叶关润所说，“作为中拓铁军一份子，我们都怀揣着‘让产业链更集约更高效’的使命，希望回到工作岗位后，都能将井冈山精神和自身岗位工作紧密结合起来，为公司高质量发展贡献力量”。

井冈山精神是中国共产党人血脉相传的红色基因，是激励我们不断前进的强大精神动力。学习和传承井冈山精神，对于我们守好红色根脉、赋能强基强企、打造“重要窗口”、走好新的赶考之路，有着重要的现实意义。迈上新征程，担当新使命，我们将不断从跨越时空的井冈山精神中汲取奋进力量，奋力书写高质量发展新篇章，让井冈山精神放射出新时代的光芒！

（钱放）



公司参加全省服务业高质量发展“百千万”工程 座谈推进会并作发言

■ 办公室

3月14日下午，服务业高质量发展“百千万”工程座谈推进会在杭州召开，省长王浩主持会议并讲话。张雁云作部署讲话，尹学群、姚高员、汤飞帆出席。会上，省发展改革委通报服务业高质量发展“百千万”工程2023年工作情况、2024年工作谋划和任务，省经信厅、杭州市、宁波市、义乌市和六家企业代表分别围绕推动服务业高质量发展的对策举措和本行业发展情况、意见建议作交流发言。浙商中拓为六家企业代表之一。

公司党委书记、董事长袁仁军重点围绕“数字贸易领域”，并结合公司及行业实际作



发言，汇报了公司基本情况、行业基本情况及相关意见建议。公司定位于现代服务业中的生产性服务业，依托强大的信息系统，为基本建

设和生产制造两类客户提供端到端的产销衔接、物流配送、库存管理、剪切加工、价格管理等供应链集成服务。自2016年加入省交通集团以来，在省国资委、萧山区委区政府支持贸易高质量发展、实施差异化管控的背景下，公司着力推进高质量可持续发展，荣获国务院国资委首届国企数字化场景创新专业赛二等奖，并获评“第一批全国供应链创新与应用示范企业”、“浙江省第一批‘雄鹰企业’”、“浙江省服务业旗舰企业”等荣誉。

同时，袁仁军阐述了公司对生产性服务业未来发展趋势的看法。一是服务区域向全球化发展。大宗商品都是全球化品种，我国对铁矿石、铜精矿等大宗商品对外依存度高，中国制造企业生产所需的各类资源需要大量进口。另一方面，为解决国内产能过剩问题，中国制造的许多产品需要大量出口，最终中国将成为“买全球”“卖全球”的“世界工厂”。因此，充分用好国内国际两个市场、两种资源，大力开拓国际市场，既是服务国家战略、强化战略性资源供应保障的必然要求，也是行业内企业可持续发展的必由之路。二是服务能力向供应链集成化发展。当前，行业头部企业都在整合和自建各类集成服务能力，大力拓展仓储、运输、剪切加工、配送等服务能力，自建信息化团队赋能业务发展，并不断强化资源控制能力。三是服务行业向战略性新兴产业发力。一方面，大宗商品供应链行业将继续服务传统产业转型升级、高质量发展。同时，将充分响应国家大力发展战略性新兴产业号召，积极为新能源、新材料、节能环保、高端制造装备等产业提供服务。四是服务技术向数智化和人工智能化发展。人工智能是新质生产力发展的重要保障举措，也将推动生产性服务业发生重大变革。行业内企业必然高度关注人工智能

技术发展，积极探索仓储、运输、加工等大宗商品流通领域各环节场景应用，通过人工智能有力提升大宗商品流通领域的管理水平和整体效率。



下一步，公司将深入学习贯彻习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神和全国两会精神，全力落实本次会议精神，聚焦加快建设现代服务业强省，锚定服务业“品质化、数字化、融合化、绿色化、国际化”战略方向，全面把握服务业高质量发展的工作着力点，加快全球布局，加强数字化赋能，加速培育新赛道，奋力激发新质生产力，助力服务业高质量发展“百千万”工程落地见效，为“勇当先行者、谱写新篇章”贡献力量。

（陆剑峰 杜江）

省交通集团党委委员、副总经理姚宏峰到公司调研指导工作

■ 办公室

3月26日，省交通集团党委委员、副总经理姚宏峰携风控法务部副经理赵剑波及相关人员一行到浙商中拓调研指导工作，并就风险防控、安全管理等工作听取了相关建议。公司党委副书记、总经理李文明，党委委员、副总经理魏勇，党委委员、财务总监邓朱明，党委委员、副总经理、董事会秘书雷邦景及相关职能部门负责人参加调研。

李文明详细汇报了公司2024年1-2月经营情况、一流风控体系建设情况、安全生产工作情况等三方面工作。今年以来，公司坚决贯彻落实省交通集团各项部署要求，聚焦聚力，创新突破，继续保持稳健发展态势。公司构建了总部—事业部—业务单位三级风险管理组织体系，形成“网”状风险管控网络，同时强化风控信息化支撑，上线风险管控“两张清单”信息平台，为公司各部门风险管控经验沉淀和共享提供数字化平台。在安全生产方面，2024年，公司以“强化责任抓落实，数字赋能谋创新”为主线，积极探索新业态、新领域安全的管控，持续推动公司安全生产工作再上新

台阶。魏勇汇报了公司安全生产、物流管理、信息化建设等情况。邓朱明汇报了公司风控体系建设的总体框架、运行机制、特色成果。经管部、客户管理部、风控法务部、安全监督部分别汇报了具体工作情况。



听取汇报后，姚宏峰认为，浙商中拓作为一家深耕供应链集成服务主业的国有控股上市公司，建立了一套完善且适用的风控体系。同时，针对下一步与时俱进强化风控工作，姚宏

宏

强调要做好四方面工作：一是充分结合集团构建一流风控体系工作，发挥中拓自身特色，努力打造成为集团内一流风控体系建设标杆示范企业。二是针对行业内存在的风险和隐患，举一反三，从具体案件中吸取经验教训，勇于且善于突破现有风控体系中的不足，紧跟商业模式的变化及产业链的延伸，动态优化风控体系。三是运用全视视角，系统筹划和研究风控管理，全面优化风控体系，助力公司整体经营工作不断提升。四是加强安全生产管理，在拓展不同业务的同时，及时跟进安全生产管理，划清安全责任边界，确保各项安全管理制度执行到位，为公司高质量发展提供保障。

下一步，公司将积极结合集团构建一流风控体系工作，持续健全“全员、全面、全程、全体系”的风险管控体系，动态调整优化相关制度流程，将公司风控要求嵌入业务全过程、各环节，进一步提升风险识别能力、风险应对能力和风险处置效率，不断强化公司风控竞争力，争当集团公司一流风控体系建设标杆示范企业。

（杜江）

同责同心同创
创业创新创效

加强国际化拓展，公司与多家橡胶业务客户对接合作

■ 办公室 橡胶部

3月30日，泰国橡胶局主席Dr. Perk Lertwangpong、泰国橡胶局局长Mr. Nakorn Tangavirapat，诗董集团执行董事Paul Lee、诗董（中国）总经理李红，浙江乾瞻投资管理有限公司（以下简称“乾瞻投资”）董事蒋仕波、张娟晓一行先后到公司走访交流。公司党委书记、董事长袁仁军，国际事业部及能化事业部总经理王平平，橡胶部负责人及相关人员热情接待，并深入交流。

袁仁军董事长详细介绍了公司的基本情况、发展战略、经营板块、国际化布局等内容。近年来，公司奋力践行全球化战略，充分发挥公司平台化优势，引进能化业务团队，并在泰国成立国际化平台公司。公司能化业务主要围绕橡胶等核心板块，着力推动上下游产业链贯通以及国内外

市场同步发展，努力打造公司发展新增长极。在相关业务领域，各方合作空间大，前景好，希望



能够充分结合各自的区位优势、资源优势及供应链集成服务等优势，持续深化对接，落地务实合作，共促产业繁荣。

泰国橡胶局主席Dr. Perk Lertwangpong、局长Mr. Nakorn Tangavirapat，诗董集团执行董事Paul Lee、乾瞻投资董事蒋仕波分别介绍了各自公司的基本情况。他们对浙商中拓实施全球化战略，拓展橡胶业务表示赞赏，持续加强与浙商中拓对接，持续密切联系，增进了解，在相关领域深化合作，共同推动橡胶产业繁荣发展。

下一步，公司将持续密切与橡胶业务相关客户联系，加强相关领域研究，务实推进业务合作，充分发挥公司供应链集成服务优势，努力在为橡胶产业客户创造价值中实现自身价值，积极为服务全球橡胶产业链健康发展贡献中拓力量。

（杜江 吴帆）

瞄准“新质生产力” 公司推进产业链创新链深度融合

■ 办公室 中拓协能 中拓新材料

激发创新热情，提高创新能级，转化创新成果。近年来，公司坚持围绕产业链布局创新链，围绕创新链培育产业链，前瞻性布局新能源、新材料等优势产业，持续加大科技创新投入，充分发挥科技创新在企业发展中的引领作用，不断完善产业链、提升价值链，加快形成新质生产力，推动企业高质量发展。

发力新能源

智能产线产品多样

在杭州萧山区，走进占地60余亩、总投资超5亿元的储能模组生产基地，工厂内产线忙碌运行，机器臂上下挥舞，1分钟即可生产1个模组，3分钟即可产出1个电池包。这是浙商中拓在新能源领域落地的第一个实体化项目——中拓协能，该团队立足“双碳”目标，坚持创新驱动，持续发力产品研发，推动锂电池技术迭代升级，致力成为引领电化学储能行业的综合解决方案提供商。

中拓协能集科研、设计、生产、销售和系统集成为一体，技术创新是其推进高质量发展的有力支撑。自成立以来，中拓协能高度重视高技能创新人才引进与培养，努力建强“人才链”，进而牵动“产业链”“创新链”融合发展。同时，持续健全“传帮带”机制和人才管理制度，让技术创新人才有归属感、成就感。加强产线工人队伍建设，定期开展产线专业技能、安全知识、设备实操等培训并进行相关考试，着力培养技术过硬、创造力强的一流产线工人队伍。

在产品技术研发方面，该团队定期开展新能源市场产品技术需求调研，深入合作单位进行产品设计、工艺优化、生产技术等交流，定期开展内部技术交流与培训，如产品包装设计、产品打样、工艺文件编制和生产技术支持等，目前已完成自研风冷1P16S电池包、100千瓦/215千瓦时风冷储能一体机柜、1P52S液冷电池包、48100备用电源等产品开发设计、产品试制和测试验证工作。产品以“安全可靠、经济高效、应用灵活、智能运维”为基本准则，有效转化科技创新成果，提升工厂交付能力，2023年全年产能达323兆瓦时。

同时，中拓协能还积极带动上下游产业链共同升级迭代，推动锂电池智能化、数字化生产。通过双MES系统（制造执行系统），对生产情况进行实时监控和分析处理，精准控制生产环节，实现车间信息化、产线自动化、生产可视化。为更好满足市场对不同类型储能产品的需求，制造中心团队综合市场信息及时进行产品升级评估，创新打破一条产线仅适配单一产品类型的限制，实现产线灵活迅速调整，高效生产多元产品。

“我们的生产车间已经申请了省级数字化车间，能够为客户提供定制化服务，产品从客户订购到设计、采购、生产，总共30天左右就能完成。”中拓协能负责人介绍，“目前在手订单充裕，产线经常满负荷运行”。自去年底工厂三条产线全部竣工投产以来，三条产线的月产能已达1千兆瓦时，可有效满足客户需求。

培优新材料

成功打造“浙江制造”标准

通过ISO9001、ISO14001、ISO45001认证及IATF16949认证，取得发明专利5项、实用新型专利9项，获得“浙江制造”和能源管理体系认证，成功打造CNAS国家实验室……中拓新材料的创业之路也可以说是一条科创之路。作为浙商中拓第一个“贸易+”项目，中拓新材料主营高端工业精线，其产品广

泛应用于汽车、高铁、航天、军工、风电、核电等行业领域，经过七年发展，已成为全国规模最大的冷镦精线制造企业，目前其产品质量处于国内一流，部分已达进口替代水平。

走进中拓新材料工厂，占地100亩的厂区内外，酸洗线、球化炉、拉丝机等设备有序运转，房梁上“精益制造，实业报国”八个大字格外醒目。如何精益制造？中拓新材料以技术创新给出了答案。

位于该厂区一处150平方米的实验室，是质量工程师开展技术指导、制定技术标准、开发新产品新工艺、检测产品质量等的“前沿阵地”。依托实验室发展，该公司持续加大研发投入和人才培养力度，致力将实验室打造成培训、生产、科研为一体的产业工人实训基地，成为职工技能素质提升、技术创新的基地和创新成果转化、展示、交流的平台，助力产业工人由“工”变“匠”。

该公司还通过向先进企业学习、对标，聚力技术创新，不断提升产品核心竞争力，全力推进高新技术企业资质认定，努力在知识产权、科技成果转化能力、研发组织管理水平、企业文化成长等方面全力提升。团队与合作伙伴成立了冷镦钢线材制备与应用联合实验室，以高性能冷镦钢开发、拉拔技术开发、表面质量控制技术开发、信息共享、科研项目合作作为主要目标，充分发挥各自在技术、资源、行业等方面优势，积极按照国家制造业高质量发展相关要求，力促产研结合，大力推动科技进步、质量提升，不断为助力行业转型升级贡献力量。目前，联合实验室正全力推进低抗拉强度SCM435-G项目，探索研究降低原材料抗拉强度，从而减少球化退火工序，提升经济效益。



2022年，中拓新材料启动编制“浙江制造”标准和浙江制造产品认证工作。期间，由其主导编制的《热处理型冷镦钢丝》标准于2022年12月顺利通过浙江制造品联会审核，作为“浙江制造”标准正式发布。该标准详细规定了热处理型冷镦钢丝的分类及代号、基本要求、技术要求、试验方法、检验规则、包装、标识和运输储存、质量承诺，成为规范整个线材拉丝行业的第一份浙江制造行业标准。2023年10月，经第三方认证机构考评及专家组认可，中拓新材料顺利通过浙江制造产品认证审核，于2024年1月取得“浙江制造”认证证书。

对于制造业企业来说，获得“浙江制造”认证代表着行业对企业管理模式和产品品质的双认可。中拓新材料相关负责人说，“公司将以‘浙江制造’标准认证为契机，矢志践行‘精益制造，实业报国’，不断完善服务体系，强化科创能力，提升产品质量，持续推进企业做专做精做强做大，奋力打造紧固件及各类高端零部件的世界一流品牌。”

发展一日千里，创新时不我待。浙商中拓将进一步向新质生产力要增长新动能，以更强科创自觉短板、强弱项，以更多科创硬招增动力、激活力，以更大科创力抓落实、求实效，在新能源、新材料、数字化等领域再造新优势，以科技创新引领企业高质量发展再创佳绩。

（杜江 董甜悦 伍敏佳）

公司党委副书记、总经理李文明 赴山西、安徽、江苏走访客户



近期，公司党委副书记、总经理李文明先后赴山西、安徽、江苏走访行业客户，密切与合作客户的联系，共促高质量发展。在山西，李文明先后走访晋南钢铁、山西建邦、山西高义、安泰控股集团、梗阳集团、山西国际能源集团，并调研了晋南工业服务综合体。在江苏，李文明到江苏徐钢集团、江苏德龙镍业走访交流。在安徽，李文明调研安徽中拓，并走访安徽交控资源有限公司、安徽交控建设工程集团有限公司、安徽交控工程集团有限公司。在走访客户中，各方一致希望推进各自优势结合，深化合作。（办公室综合）

公司成立AI专项工作组 与院校及企业加强交流

为抢抓科技改革创新发展机遇，落实省国资委和交通集团产业焕新和科技创新的要求，进一步提升公司科技创新能力，加快推进人工智能（AI）创新产业研究和应用落地，赋能公司高质量可持续发展，公司成立了人工智能专项推进领导小组和工作小组。根据工作部署，工作组近期紧密锣鼓与院校及外部企业对接交流，分别与浙江大学计算机科学与技术学院、软件学院针对人工智能领域交流探讨，与华为、网易、新华三3家公司推进人工智能领域合作交流。通过与知名院校及企业的深入交流与合作探讨，对公司人工智能的发展、应用有了较为深入的了解，公司将持续关注、学习研究并积极推进人工智能技术在公司业务场景的应用。（数字科技部 投资证券部 中拓研究院）

浙江大学EMBA互立方 系列活动走进我司

3月15日，浙江大学EMBA《战略性财务报表分析》课程教授韩洪灵携浙大EMBA2023级2班学生到公司参观交流。公司党委书记、副总经理、董事会秘书雷邦景，党委委员、副总经理徐剑楠分别带来《浙商中拓经营管理与创新》《光伏及储能产业解析与应用实践》主题分享。韩洪灵及学生们对公司“创业、创新、创效”的企业精神和取得的发展成绩高度赞赏。韩洪灵认为，本次参访非常具有启发性，浙商中拓的管理创新和人才激励机制等值得EMBA学生们思考和学习。

（投资证券部）

成为世界一流产业链组织者和供应链管理者

作风建设与能力提升年

第一时间落实！公司率先

开展作风建设和能力提升年专项活动

■ 办公室 纪检室

抓铁有痕转作风，矢志一流提能力。2024年以来，公司坚持第一时间落实省委书记易炼红在“新春第一会”上关于全面加强“三支队伍”建设的要求、在集团公司调研时关于“队伍提升好”的重要指示以及集团公司作风建设部署要求，下大力气开展2024作风建设和能力提升年专项行动，以作风建设和能力提升为抓手，进一步建强队伍、端正态度、提升能力、优化服务、提高效率，推动公司全体干部始终保持“进京赶考”的精神状态，始终牢记“两个务必”，努力实现“队伍提升强中拓”。

进入立行立改阶段，聚焦官僚主义、形式主义、教条主义，针对意见征集和调研讨论等渠道发现的可立行立改的普遍问题，具体以“作风形象专项整治行动”“‘三公’经费专项整治行动”“小微权力专项整治行动”“亲清客商专项整治行动”“员工关爱专项整治行动”等六个专项行动为重点，开展立行立改，并实施跟进督办、限期销号、公示曝光、责任追究等闭环管理机制，推动干部队伍作风能力全面提升。



公司计划在5-6月开展集中整治，根据立行立改情况，从加强教育引导、优化完善制度保障、强化监督检查、抓好队伍建设等方面进行集中整治，有效提升党性修养、工作作风、工作效率、流程审批质效，不断改进工作作风，全面增强干部队伍锐气和朝气，进一步提振坚定信心、锐意进取、勇于变革、清廉高效的精气神。

短期整治、立行立改，“六大行动”迅速推进

动员会后，公司迅速按照“意见征集、研讨讨论；立行立改；集中整治”三个阶段推进专项行动落地落实，见行见效。开展三公经费检查、劳动纪律检查、组织新提拔中层干部赴井冈山开展党性修养提升培训、举办职能部门作风提升与能力提升研讨工作坊、印发《关于进一步加强员工作风形象管理规范的通知》……连日来，浙商中拓全司上下营造了浓厚的强作风、提能力氛围。

在意见征集、研讨讨论阶段，公司在充分运

公司2024年职能部门作风建设与 能力提升研讨工作坊成功举办

■ 人力资源部

为更好推动公司世界一流企业建设，全面提升公司职能部门作风和履职能力，实现“队伍提升强中拓”，3月28日，公司开展2024年职能部门作风建设与能力提升研讨工作坊。公司党委书记、纪委书记、工会主席徐儒鹤参加活动并动员，职能部门负责人及中层干部、事业部领导等15人参与培训。

徐儒鹤指出，此次研讨工作坊作为公司2024作风建设和能力提升年活动中一项重要的工作，旨在厘清一流企业职能部门负责人的履职模型及能力画像，全面梳理干部队伍在作风建设和能力提升方面的差距不足。

培训伊始，学员通过“不确定环境的团队协同”互动，深刻体会在变化环境中的目标管理、问题解决、创新思考及团队协同互补的重要性。基于职能部门负责人履职模型及内部调研结果，讲师从不同视角对职能部门作风及能力问题进行了深入剖析。同时，结合公司典型风险案例，引导学员正视问题与不足，剖析问题背后的深层次原因，思考可落地可执行的解决措施，探讨工作作风负面清单。此次研讨工作坊，提升了学员的思维格局，对一流企业职能部门负责人作风及能力标准进行了深刻反思并达成共识。

各职能部门将进一步梳理工作作风负面清单，以作风建设和能力提升为抓手，坚持立行立改和长效提升并行，有力赋能公司业务提质增效，为公司高质量可持续发展奠定坚实基础。（周峰）



提升队伍能力素质，公司二季度安全 会议暨安监队伍培训顺利举行

■ 安全监督管理部

为深刻总结一季度安全管理经验，对二季度安全工作做好规划和部署，提升安监队伍专业素质，3月28日-29日，公司组织召开二季度安全生产工作会议暨安监队伍专题培训。公司党委书记、副总经理魏勇，安全监督管理部、党委工作部负责人及相关专职安全员参加会议。

听取安全监督管理部关于一季度安全生产工作总结和二季度安全生产工作计划后，魏勇对公司安全生产工作提出两点要求：一是公司上下要牢固树立“安全就是生命，安全就是效益”的安全发展理念，做到真重视、真管理、真落实。二是安监队伍要把“基层基础基本功”落到实处。要全力响应公司作风建设和能力提升年专项行动号召，不断提升政治素养、履职能力和专业技能。培训会上，魏勇对安监队伍建设进行动员，并强调要通过每季度一次的安监队伍专项培训，培养一批政治意识高、专业能力强、实践经验多、善于做现场工作的安全管理人才。安监队伍要做好三项工作：一是做到守正创新，信念坚定，当好“领头雁”，以管理工作确定性应对生产经营风险不确定性。二是抓好纪律规矩，严格执行，打好“预防针”，全面提升监督管理范围的同时也要突出严管厚爱，以人为本，营造“人人为我，我为人人”的安全管理氛围。三是深入一线员工，团结群众，引导“风向标”，给一线员工、班组以机会，让员工走下安全“看台”，走上安全管理“舞台”，让人人讲安全，个个会应急，让安全自主管理蔚然成风。（张华强）

专题学习等制度，强化政治忠诚教育和党性教育；深化思政教育，常态化组织中高层领导人员赴井冈山、延安、西柏坡、古田等红色教育基地开展党性修养提升培训；深化纪律教育，在全公司范围内开展集中性纪律教育，组织中高层干部赴法纪教育基地学习，优化开发《纪法知识小课堂》系列课程，在公司内部进行宣贯，增强全体员工纪法意识。



实施队伍提升升一流行动。全面树立“大人才观”理念，广开育才、聚才、识才、用才、护才之路，强化轮岗交流，开展职能部门负责人履职业培训，着力提升履职能力，持续构建战略性人才梯队；着力深化事业部实体化改革，强化事业部运营管理中心承接能力建设和总部能力建设，通过定期例会制和不定期调研，推进实体化建设工作机制；着力优化组织配置，持续推进组织架构变革，健全赛马机制，常态化开展员工调整优化，优化以绩效和贡献为核心的绩效考核体系，真正落实收益与风险共担，不断提升公司核心竞争力。

实施管理效能创一流行动。全面创新深化监督方式，深入落实《总部作风效能监督实施方案》，围绕“凡风险必纪检”的工作要求，强化业务过程“融入式”监督；全面加强持续改进和效能提升，深入落实《管理效能提升改进工作方案》，以解决问题为切入点，多维度排查效能问题，提出合理化建议，并严肃追责问责；全面提升服务水平，建立办公室各条线、各岗位标准化工作体系，制定公司首问负责制度，强化督查督办，切实做到事有人负责、件件有力落实。

为使本次专项活动实实在在取得成效，公司坚持标本兼治，见实招、见常态、见长效，持续推进解决深层次问题，对活动中已采取的措施、形成的机制将切实扎根落地，正在长和常上下功夫，努力以作风建设新成效凝聚起担当作为、争创一流的强大力量，为公司实现高质量可持续发展提供不竭源泉动力。

（杜江 巩湘湘 张苗）