



同责同心同创 创业创新创效

编者按 追寻革命历史，赓续红色基因，3月以来，公司分两批组织新提拔中层干部赴井冈山开展党性修养提升培训。通过一封封家书、一堂堂课程、一段段故事、一首首红歌、一幕幕情景剧……详细了解革命历史，深刻感悟井冈山精神，进一步坚定理想信念，立志奋斗终身。本期报纸刊发活动综述文章，以供大家重温历史，传承精神，接续奋斗。

传承发扬井冈山精神 奋进新时代新征程 ——公司新提拔中层干部党性修养提升培训综述

党委工作部

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，弘扬革命精神，传承红色基因，进一步坚定理想信念，激发奋进力量，3月以来，公司党委组织82名近年来新提拔、新引进的中层干部分两期赴革命圣地井冈山，开展为期七天的党性修养提升培训。



本次培训，是公司持之以恒深化开展思政“三学”（学思想、学精神、学方法）的一项重要内容，也是贯彻落实“作风建设提升年”专项行动的一项重要举措。通过专题教学、现场教学、体验式教学、情景教学、访谈教学、红歌教学、研读毛选著作相结合的方式，参训学员接受了一次终生难忘的革命传统教育和理想信念教育。七天的培训中，各位学员以饱满的精神和昂扬的状态，完成了一次“充电蓄能”。

传承井冈山精神，夯实信仰之基，强化使命责任担当

在井冈山革命烈士陵园，学员们缓缓拾级而上，瞻仰革命烈士，敬献花圈，悼念革命英烈。在碑林廊下、在纪念碑前、在雕塑园里，学员们认真聆听革命先烈的英勇事迹，重温革命岁月，接受精神洗礼。江西干部学院易晓菲老师在现场教学中，饱含深情地讲述了井冈山革命先烈“坚定执着追理想”的事迹，这些烈士中有不少留学生、大学生以及豪门子弟，之所以能够在井冈山坚持战斗，其中一个重要的原因就是他们心中始终怀揣着改变国家和民族命运的崇高理想。坚定的共产主义理想和革命必胜的信念，支撑着革命先烈在艰难困境中奋勇前行，最终迎来了革命的胜利。



近年来，公司锚定“成为世界一流的产业链组织者和供应链管理”愿景目标，聚焦聚力高质量发展，全面推进业务拓展、模式创新、数字化转型、体制机制改革等各项工作，发展质量稳步提升，规模效益屡创新高。在当前错综复杂的国内国际形势和市场环境下，公司快速发展过程

中必将面临更多严峻的困难和挑战，很多工作需要久久为功，需要在试错中曲折前进，需要用“钉钉子”的精神逐个攻克重重难关。井冈山精神，是我们不断前进的强大精神动力，每位党员干部都要大力弘扬井冈山精神，不断提高政治站位，强化使命责任担当，牢记“国之大事”，以更加饱满的工作热情和开拓进取的精神状态，担负起新时代国企的新使命。

传承井冈山精神，持续解放思想，推动改革创新实践

在专题讲座中，江西干部学院院长李泉为学员们带来《中国革命走向胜利的道路选择和启示——井冈山道路与井冈山精神》主题课程。井冈山时期，毛泽东立足于中国革命现状，创造性地提出“以农村为中心”的革命道路思想，提出“思想建党”“党指挥枪”“支部建在连上”“官兵平等”等建党建军思想，并在武装斗争、土地革命、根据地建设等方面进行了一系列成功实践。井冈山革命根据地的创建，是党把工作重心由城市转入农村的光辉典范，是中国革命斗争史上的伟大创举，充分体现了中国共产党人实事求是的“首创精神”。



回顾公司走过的风雨历程，从深耕中西部到业务拓全球，从濒临退市到成为行业头部企业，正是得益于公司传承弘扬井冈山精神，大力推动改革创新——持续深化市场化改革，加强中长期激励机制建设，不断激发员工干事创业积极性；打造创新发展平台，搭建“拓易融”产业金融服务平台，大力推进商业模式创新，推动“天网”“地网”加速融合；持续推进贸工一体，创新打造“工业服务综合体”，探索“虚拟工厂”运营模式，趟出了一条具有中拓特色的市场化改革创新之路。当前，面对百年未有之大变局，公司要进一步融入国内国际双循环新发展格局，加大国际市场拓展力度，不断打开新的发展空间，需要我们有更强的适应能力和不断自我革新的精神。我们要从井冈山精神中汲取创新创造智慧和力量，自觉用改革创新的思维和办法解决前进中的问题，因地制宜、与时俱进，锚定“创新引领、科技赋能、行业领先”发展目标，发挥好自身差异化优势，围绕产业链布局创新链，围绕创新链培育产业链，加快形成新质生产力，在新发展格局中展现新作为。

传承井冈山精神，赋能前行力量，激发干事创业之志

此次井冈山培训，现场教学让学员们印象深刻。重走朱毛红军挑粮小道，在黄洋界炮台、在八角楼革命旧址、在小井红军医院，学员们亲身

体验革命生活，重温革命征程。粮食缺乏，井冈山军民开荒种粮；缺医少药，井冈山军民勤俭节约创办小井红军医院；食盐匮乏，井冈山军民齐心协力熬硝盐。在黄洋界保卫战中，红军战士和人民群众团结一心，以不足一个营的兵力凭险抵抗，将四个团的敌军一举击溃，创造了以少胜多的军事奇迹。



“依靠群众、勇于胜利”是井冈山革命根据地创建和发展的重要法宝。几十年来，中国共产党之所以能取得革命、建设、改革和发展的伟大胜利，归根到底就是不忘初心、牢记使命，始终坚持全心全意为人民服务的宗旨不动摇。在争创“世界一流企业”的伟大征程中，公司将始终坚持“以客户为中心”的价值取向，为客户提供更集约更高效的集成服务，努力满足客户多样化的服务需求，持续在为客户创造价值中实现自身价值。同时，公司将进一步加强人才队伍建设，不断深化全员思政“三学”，加快“精英、优才、雏鹰”人才梯队建设，加速“三同三创”家文化浸润，持续强化思想政治引领，提升干部队伍履职能力，激发干事创业的主观能动性，使广大干部职工上下同欲，同向同行，共谋企业发展，共创一流企业！



滔滔赣江，巍巍井冈。中国共产党的精神财富，如高山大河一般深沉厚重。培训即将结束之际，从临时党支部委员到各组学员，都以各种方式饱含深情地谈了学习感受，讲了实践计划。正如学员代表叶关炯所说，“作为中拓铁军一分子，我们都怀揣着‘让产业链更集约更高效’的使命，希望回到工作岗位后，都能将井冈山精神和自身岗位工作紧密结合起来，为公司高质量发展贡献力量”。

井冈山精神是中国共产党人血脉相传的红色基因，是激励我们不断前进的强大精神动力。学习和传承井冈山精神，对于我们守好红色根脉、赋能强基强企、打造“重要窗口”、走好新的赶考之路，有着重要的现实意义。迈上新征程，担当新使命，我们将不断从跨越时空的井冈山精神中汲取奋进力量，奋力书写高质量发展新篇章，让井冈山精神放射出新时代的光芒！

（钱放）

底图为黄洋界

公司参加全省服务业高质量发展“百千万”工程 座谈推进会并作发言

办公室

3月14日下午，服务业高质量发展“百千万”工程座谈推进会在杭州召开，省长王浩主持会议并讲话。张雁云作部署讲话，尹学群、姚高员、汤飞帆出席。会上，省发展改革委通报服务业高质量发展“百千万”工程2023年工作情况、2024年工作谋划和任务，省经信厅、杭州市、宁波市、义乌市和六家企业代表分别围绕推动服务业高质量发展的对策举措和本行业发展情况、意见建议作交流发言。浙商中拓为六家企业代表之一。

公司党委书记、董事长袁仁军重点围绕“数字贸易领域”，并结合公司及行业实际作



发言，汇报了公司基本情况、行业基本情况及相关意见建议。公司定位于现代服务业中的生产性服务业，依托强大的信息系统，为基本建

设和生产制造两类客户提供端到端的产销衔接、物流配送、库存管理、剪切加工、价格管理等供应链集成服务。自2016年加入省交通集团以来，在省国资委、萧山区委区政府支持贸易高质量发展、实施差异化管控的背景下，公司着力推进高质量可持续发展，荣获国务院国资委首届国企数字化场景创新专业赛二等奖，并获评“第一批全国供应链创新与应用示范企业”、浙江省第一批“雄鹰企业”“浙江省服务业旗舰企业”等荣誉。

同时，袁仁军阐述了公司对生产性服务业未来发展趋势的看法。一是服务区域向全球化发展。大宗商品都是全球化品种，我国对铁矿石、铜精矿等大宗商品对外依存度高，中国制造业企业生产所需的各类资源需要大量进口。另一方面，为解决国内产能过剩问题，中国制造的许多产成品需要大量出口，最终中国将成为“买全球”“卖全球”的“世界工厂”。因此，充分用好国内国际两个市场、两种资源，大力开拓国际市场，既是服务国家战略、强化战略性资源供应保障的必然要求，也是行业内企业可持续发展的必由之路。二是服务能力向供应链集成化发展。当前，行业头部企业都在整合和自建各类集成服务能力，大力拓展仓储、运输、剪切加工、配送等服务能力，自建信息化团队赋能业务发展，并不断强化资源控制能力。三是服务行业向战略性新兴产业发展。一方面，大宗商品供应链行业将继续服务传统产业转型升级、高质量发展。同时，将充分响应国家大力发展战略性新兴产业号召，积极为新能源、新材料、节能环保、高端制造装备等产业提供服务。四是服务技术向数字化和人工智能化发展。人工智能是新质生产力发展的重要保障举措，也将推动生产性服务业发生重大变革。行业内企业必然高度关注人工智能

技术发展，积极探索仓储、运输、加工等大宗商品流通领域各环节场景应用，通过人工智能有力提升大宗商品流通领域的管理水平和整体效率。



下一步，公司将深入学习贯彻习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神和全国两会精神，全力落实本次会议部署，聚焦加快建设现代服务强省，锚定服务业“品质化、数字化、融合化、绿色化、国际化”战略方向，全面把握服务业高质量发展的工作着力点，加快全球化布局，加强数字化赋能，加速培育新赛道，奋力激发新质生产力，助力服务业高质量发展“百千万”工程落地见效，为“勇当先行者、谱写新篇章”贡献力量。

（陆剑峰 杜江）

省交通集团党委委员、副总经理姚宏峰到公司调研指导工作

办公室

3月26日，省交通集团党委委员、副总经理姚宏峰携风控法务部副总经理赵剑波及相关人员一行到浙商中拓调研指导工作，并就风险防控、安全管理等工作听取了相关建议。公司党委副书记、总经理李文明，党委委员、副总经理魏勇，党委委员、财务总监邓朱明，党委委员、副总经理、董事会秘书雷邦景及相关职能部门室负责人参加调研。

李文明详细汇报了公司2024年1-2月经营情况、一流风控体系建设情况、安全生产工作情况等三方面工作。今年以来，公司坚决贯彻落实省交通集团各项部署要求，聚焦聚力，创新突破，继续保持稳健发展态势。公司构建了总部一事业部一业务单位三级风险管控组织体系，形成“网”状风险管控网络，同时强化风控信息化支撑，上线风险管控“两张清单”信息平台，为公司各部门风险管控经验沉淀和共享提供数字化平台。在安全生产方面，2024年，公司以“强化责任抓落实，数字赋能谋创新”为主线，积极探索新业态、新领域安全的安全管控，持续推动公司安全生产工作再上新

台阶。魏勇汇报了公司安全生产、物流管理、信息化建设等情况。邓朱明汇报了公司风控体系建设的总体框架、运行机制、特色成果。经营管理部、客户管理部、风控法务部、安全监督管理部分别汇报了具体工作情况。



听取汇报后，姚宏峰认为，浙商中拓作为一家深耕供应链集成服务主业的国有控股上市公司，建立了一套完善且适用的风控体系。同时，针对下一步与时俱进强化风控工作，姚宏

峰强调要做好三方面工作：一是充分结合集团构建一流风控体系工作，发挥中拓自身特色，努力打造成为集团内一流风控体系建设标杆示范企业。二是针对行业内存在的风险和隐患，举一反三，从具体案件中吸取经验教训，勇于且善于突破现有风控体系中的不足，紧跟商业模式的变化及产业链的延伸，动态优化风控体系。三是运用全视角，系统筹划和研究风控管理，全面优化风控体系，助力公司整体经营工作不断提升。四是加强安全生产管理，在拓展不同业务的同时，及时跟进安全生产管理，划清安全责任边界，确保各项安全管理制度执行到位，为公司高质量发展提供保障。

下一步，公司将积极结合集团构建一流风控体系工作，持续健全“全员、全面、全程、全体系”的风险管控体系，动态调整优化相关制度流程，将公司风控要求嵌入业务全过程、各环节，进一步提升风险识别能力、风险应对能力和风险处置效率，不断强化公司风控竞争力，争当集团公司一流风控体系建设标杆示范企业。

（杜江）

