

## 校企携手育人才，公司与浙江大学成立国际商务专业研究生联合培养基地

### ■ 人力资源部 办公室

深化校企合作，携手共育人才。5月29日，公司党委书记、董事长袁仁军受邀参加2024浙江大学国际商务专业学位研究生校内外导师大会暨导师聘任、联合培养基地签约和国际标准化论坛。会上，公司与浙江大学正式签约，成立浙商中拓-浙江大学研究生联合培养基地，袁仁军受聘为浙江大学国际商务专业校外导师。

活动中，袁仁军与浙江大学国际商务学科负责人马述忠教授深入交流，对浙江大学国际商务专业学生培养、课程设计和校外导师工作等内容进行探讨。袁仁军表示，公司坚持“人才是第一资源”的理念和“六有”人才标准，建立了高度市场化的选人用人和激励约束机制，营造了“千里马竞相奔腾”的良好气象，致力实现人才强企。近年来，浙江大学为公司输入了一批优秀人

才，他们快速适应公司业务，在各自岗位上创造价值，成长为公司骨干，为公司高质量发展作出了积极贡献。



当前，公司正奋力实施全球化战略，高度重视国际化人才的引进和培养，期待更多浙江大学优秀的国际商务专业人才加入公司，与广大中拓

员工一起“圆梦中拓，共创共享”。浙江大学国际商务专业实力雄厚、人才济济，双方共建研究生联合培养基地，能够充分发挥浙江大学的人才优势及公司的平台优势，实现企业、学校、人才共赢。

接下来，校企双方将在人才培养、课题研究、就业合作等领域全面推进合作落地，通过邀请学生入司交流、提前入司实习、开展校企座谈、优秀学长学姐经验分享等多种形式进一步密切双方联系，为校企合作、人才发展创造更多有利条件，持续引进更多优秀人才参与到公司全球战略，让广大人才在“共拓全球”中实现职业发展，创造人生价值。

(江忠晶 杜江)

## 高度市场化 全面数字化 公司全力推进一流铁军队伍建设

### ■ 办公室 人力资源部

走进公司企业文化展厅，第一面即看到大屏上“圆梦中拓，共创共享”八个大字，向所有来客展示公司的核心价值观。其中重要一层含义即公司与员工同心筑梦，打造全员奋斗、共同努力、共同圆梦的事业发展平台，共促企业发展，共创美好未来。近年来，公司奋力实施平台战略，聚焦人才强企，致力打造“创业者的平台、创业家的乐园”，扎实推进一流铁军队伍建设，实现企业与员工相互赋能，共同发展。



进入2024年，公司积极落实浙江省委省政府“三支队伍”建设相关部署及浙江省交通集团要求，并结合公司作风建设和能力提升年专项活动，持续锚定人才强企，坚持“人才是第一资源”的发展理念，奋力推进人才队伍建设再上台阶，再展活力。

### ■ “六有六能”强落实，建设一流铁军队伍

“有理想、有目标、有激情、有韧劲、有担当、有业绩”是公司的“人才标准”，也是全体中拓人的鲜明特质。如何理解“六有”标准？每位中拓人心中都有一份标准答案。“天下大事，事需要坚定的理想信念才能成就，因此第一点要有理想；理想非空想，须有明确的目标和方向才能有计划地落实；有了目标，要充满激情，全身心投入，才能有所成就；在遇到困难之时要有韧劲，迎难而上、攻坚克难；同时要有担当，充满责任心，勇于担责、敢做敢为；最终要有业绩，拿业绩说话，用结果证明。”多年来，公司始终坚持“六有”人才标准，严把选用用人关，严格招聘流程，形成以人力资源部和用人单位双重初筛，公司分管领导复试把关，公司董事长终面的招聘制度，持续选用锻造了一支靠谱队伍。

在人才激励方面，公司坚持“六能”绩效文化，建立“赛马机制”，刚性执行绩效考核，实现“人员能进能出、职位能上能下、薪酬能多能少”。2023年公司调整中层干部65人，其中新聘32人，内部提拔4人；同时，处理绩效末尾、排名靠后员工211人，淘汰率为5.09%。在帮助成才方面，公司推行“传帮带”，制度化建设导师体系，推进导师和学员双培养、双提升，助力公司文化及技能经验传承，帮助员工快速提升岗位胜任力。截至2024年4月底，公司共有导师708人。在提拔任用方面，公司每两年组织中层梯队人才选拔，常态化建设“梯队人才库”，截至2023年底选拔中层梯队人才121人，梯队人才聘用率为

60%。今年3月，根据公司战略性人才配置需要，公司开展2024年度中层梯队人才选拔，采取推荐、笔试、面试等形式综合考察梯队人员整体素质水平，共46名员工成功入选中层梯队人才库。

公司还全力落实工效联动机制，对标行业，结合公司经营预算达成情况调整薪点值、优化薪酬标准，保持员工薪酬与公司发展同向增长，推动员工即期利益和企业持续发展相结合，让员工真体会企业成长的幸福感和公司经营业绩增长的获得感。

### ■ “混改”机制激发活力，点燃员工创业激情

公司身处竞争激烈的大宗商品行业，建立健全市场化体制机制是公司激发内生动力、提升核心竞争力的关键举措。近年来，公司积极探索推行员工“合伙”制，在符合条件的新设公司实施团队持股，截至今年4月，已有15家下属公司实施团队持股，真正将团队个人利益与公司利益紧密结合，形成利益共享、风险共担的长效机制。

其中，混改成功的代表企业益光国际成立10年来，实现营收从近80亿元增长至342亿元，利润总额从443亿元增长至48423万元，团队从几人壮大到一百五十余人，创造了公司大力推进混改、致力创业创新的典范，获得集团“‘十三五’改革发展突出贡献集体”称号，并屡次捧获公司年度突出贡献奖、金钻奖、钻石奖等荣誉，成为公司荣誉大满贯获得者。公司首个混改成功的外贸一体企业中拓新材料全力践行“精益制造、实业报国”的理想，打造了一支实干创新、善作善成的产业工人队伍。成立以来，中拓新材料凭借8个月建厂，投产第3年全面达产达标，产品产量已达替代进口水平，环保检测数据远优于国家标准等一系列成就，被当地政府称为“标杆工厂”，并成功通过“浙江制造”认证，产品广泛应用于汽车、高铁、航天、风电、核电等行业领域。

此外，为推动内部知识共享和传承，公司借鉴“学习强国”平台自主打造了“中拓E学”，成为公司线上学习平台、培训管理平台和知识管理平台。上线3年来，该平台持续打造了管理类、专业类、通用类、专项类、外部课程等五大类课程，目前已上传内外部在线课程共856节。通过学习课程、参加培训、考试测试，推动员工快速融入公司，精进专业知识，提升管理能力，实现成长成才。

下一步，公司将持续坚持以人为本、精准发力，全面加强“三支队伍”建设，全力创造有利于人才成长发展的良好环境，推进建设人才队伍建设水平整体跃升，成就“千里马竞相奔腾”的欣欣气象，不断把公司人才优势转化为高质量发展胜势。

(杜江 杨辉 吴巧玲 任俊佳)



公司还持续探索建立中长期激励机制，率先在浙江省国有上市公司中完成了第一家管理团队参与非公开发行、第一家实施限制性股票激励计划、第一家实施期权激励计划的“三个第一”，企业发展内生动力不断迸发。目前公司中高层管理人员和业务骨干累计已持有上市公司股份超过10%，极大激发广大干部员工热情。此外，针对不同的板块和区域，公司常态化优化考核制度设计，一方面坚持与时俱进，保持先进性。实行薪酬分配与市场接轨、与行业相符、与地域相适、与业绩匹配，保持“不低于本地本行业对标企业的激励水平”。另一方面坚持因地制宜，突出差异化。根据不同业务板块、不同发展阶段，制定

# 同责同心同创 创业创新创效

## 浙商中拓 ZHESHANG DEVELOPMENT



主办：浙商中拓集团股份有限公司 www.zmd.com.cn 总编：徐愧儒 副总编：雷邦景 准印证号：浙内准字第0606号 内部资料 免费交流

## 凝心聚力应变 上下同欲提质 公司召开新形势下高质量发展务虚研讨会

### ■ 投资证券部 办公室

为深刻把握当前形势，与时俱进优化发展思路理念，强化作风和能力建设，凝聚共识、提升效能，推动公司在新形势下的高质量发展，5月18日，公司召开新形势下高质量发展务虚研讨会。公司领导班子成员、各事业部总经理及全体员工参加。

与会人员围绕“当前形势”“作风能力建设”和“管理效能提升”三个主题进行深入交流发言，提出具有针对性、启发性、务实有效的意见建议。通过深入交流，进一步凝聚奋斗共识，坚定发展信心，明确工作重点。

公司党委副书记、总经理李文明指出，本次务虚会对应三个关键词：改革、能力和作风。一是改革，改革要以变应变，要系统性推进组织、考核、模式、治理优化。二是能力，要持续加强九大能力：客户的评判和拓展能力、风险管理能力、行业趋势洞察能力、价格管理能力、内外部沟通能力、制度执行能力、对业务的评价能力、基础设施保障能力和资本运作能力。三是作风，要加强内部协同，要坚持原则，要主动走出舒适圈，管理部门要充分发挥服务和指导职能。

会上，公司党委书记、董事长袁仁军强调，要进一步认清形势、统一思想认识，通过高质量组开展党史学习教育及作风建设能力提升年专项活动，强化使命责任担当，保持不畏艰难

的信心、勇气、底气和行动，做到坚守初心、舍我其谁、攻坚克难；要实实在在推进作风建设和能力提升，深入开展市场调研，提升洞察力，加强对风险的动态、立体、系统的逻辑分析和判断能力，同时进一步健全激励约束机制，切实发挥考核作用，常态化推进“四个优化”，加强团队建设和优胜劣汰；要进一步提升高站位，加强深度思考，业务条线和管理条例要换位思考、齐心协力，加强沟通交流，互相学习、互补补位、互相促进、双向奔赴，共同推进公司在新形势下的高质量发展。

本次务虚会是在面临外部环境变化的新形势下，在公司集成服务年会和风控年会的基础上，全司进行的一次思想再统一、方向再明确、行动再夯实。与会人员充分交流、集思广益、求真务实、达成共识。下一步，将加快落实本次会议要求，全体员工坚守初心，勇担使命，夯实内功，攻坚克难，强作风、提能力，优管理、精业务，凝心聚力应对新形势之变，共创高质量发展。

(尹阳戈 陆剑峰 杜江)

本次务虚会是在面临外部环境变化的新形势下，在公司集成服务年会和风控年会的基础上，全司进行的一次思想再统一、方向再明确、行动再夯实。与会人员充分交流、集思广益、求真务实、达成共识。下一步，将加快落实本次会议要求，全体员工坚守初心，勇担使命，夯实内功，攻坚克难，强作风、提能力，优管理、精业务，凝心聚力应对新形势之变，共创高质量发展。

(尹阳戈 陆剑峰 杜江)

## 公司召开省交通集团建设“平安交投”精神传达会

### ■ 办公室

5月18日，公司开展省交通集团建设“平安交投”精神传达会，深入传达省交通集团建设“平安交投”精神，对公司安全工作进行再要求、再部署。公司领导班子成员、各事业部总经理及全体员工参加。

会上，公司党委副书记、总经理李文明作精神传达。5月17日，省交通集团召开建设“平安交投”工作会议，深入学习贯彻习近平总书记关于平安建设重要论述、考察浙江重要讲话精神，总结平安建设20周年大会精神，总结平安建设工作，分析当前面临形势和存在问题，谋划在更高起点上推进“平安交投”建设。集团党委书记、董事长高浩孟讲话，党委副书记、总经理詹小张主持会议，领导班子其他成员出席会议。会上，集团所属五家单位作了交流发言。

高浩孟指出，集团上下要站在讲政治、讲全局的高度，深刻认识平安建设的重要意义，深刻认识建设“平安交投”是“主力军主平台”的使命所系，是“建设世界一流企业”的固本之基，是“应对不确定性”的关键之举，是“治理现代化”的重要内容，不断强化推进平安建设的政治自觉和行动自觉，持续推进“平安交投”建设向更广领域、更深层面发展。同时，他肯定近年来集团在平安建设方面取得的成绩，并指出须进一步改进的问题和短板。高浩孟要求，今年是新中国成立75周年，

是浙江“勇当先行者、谱写新篇章”的再出发之年，抓好平安稳定责任重大。要突出关键防线，提高政治敏锐性和政治鉴别力，守牢网络安全防线，下好政治安全先手棋。要坚持问题导向，治安全风险之本，攻全面排查之坚；治重大隐患之本，攻彻底整改之坚；治源头管理之本，攻常长效之坚；治安全应急之本，攻有备无患之坚，打好安全生产攻坚战，确保“4个决不发生”。

要着力法治机制，推进信访预防法治化，建立多元协同协调机制，把好矛盾纠纷化解源头关。要围绕中心工作，全面推进依法合规治企，全面防范经营风险，全面深化“清廉交投”建设，展现护航发展新作为。要聚焦强基提能，通过平安治理强基、数字科技赋能、平安文化引领，夯实平安基层大底盘。要强化统筹落实，夯实“一把手”大平安责任，建立“一套”大平安机制，加强平安战线“三支队”建设，凝聚平安建设合力。

公司党委书记、董事长袁仁军强调，公司要高度重视安全工作，全面贯彻落实集团建设“平安交投”精神，切实践行集团相关制度要求和公司安全理念、风控理念，谨记“安全就是生命，安全就是效益”，准确理解“平安”的范畴，确保生产经营安全、信访维稳安全、网络安全、资金安全等，为公司在新形势下推

进高质量可持续发展保驾护航，以“平安中拓”助力“平安交投”建设。

(杜江)

精神传达会上，李文明以“勤廉中拓”总



公司党委书记、董事长袁仁军强调，公司要高度重视安全工作，全面贯彻落实集团建设“平安交投”精神，切实践行集团相关制度要求和公司安全理念、风控理念，谨记“安全就是生命，安全就是效益”，准确理解“平安”的范畴，确保生产经营安全、信访维稳安全、网络安全、资金安全等，为公司在新形势下推

进高质量可持续发展保驾护航，以“平安中拓”助力“平安交投”建设。

(杜江)

## 共探人工智能发展机遇 北电数智董事长荆磊到访我司

■ 投资证券部

5月15日，北京电子数智科技有限责任公司（以下简称“北电数智”）董事长荆磊携总经理阚冬、首席科学家窦德景一行到公司走访交流。公司党委书记、董事长袁仁军，党委委员、副总经理、董事会秘书雷邦景，党委委员、副总经理徐剑楠及省交通集团科技数据部、公司相关部门人员热情接待，并座谈交流。

袁仁军对荆磊一行的到访表示热烈欢迎，并介绍了公司的基本情况，强调了公司对人工智能、数字化建设的重视及相关举措。公司积极拥抱人工智能浪潮，专门成立专项推进工作组加快探索落地相关工作。公司拥有大量人工智能潜在应用场景和解决方案需求，在相关领域与人工智能前沿技术结合发展的空间巨大。未来，公司将进一步加快推进人工智能研究和应用，赋能业务落地和管理创新，希望双方共同在相关领域探索合作，共促发展。徐剑楠邀请荆磊一行参观了公司企业文化展厅，详细介绍了公司发展战略、业务布局等内容。

荆磊对浙商中拓的发展战略及应用人工智能助力业务发展、提升管理效能的理念表示赞赏，并介绍了北电数智的基本情况、目标定位、激励机制、人才引进及发展规划等内容。他表示，北电数智与浙商中拓在数据资源共享、算力中心建设等方面具有广泛的合作空间，希望未来双方持续加强联系，深化合作，聚焦具体业务场景的解决方案，充分发挥各自优势，携手共创共赢。

（王彦岚 许潇）

### 创效金钻奖获奖单位发展经验分享

## 益光国际内贸一部：以进促稳，逆势而赢

■ 益光国际事业部

过去一年，在全球经济局势动荡、价格风险严峻、行业爆雷事件频发、钢企企业竞争内卷严重的重重挑战下，益光国际内贸一部坚定战略定力，苦练内功，危中寻机，逆势而赢，全年实现考核利润1.50亿元，完成全年预算174.92%，营业收入188.29亿元，完成全年预算125.52%，获得公司2023年度创效金钻奖。



### 筑牢“压舱石”，守稳渠道资源

在稳定现有上游主供渠道方面，内贸一部积极开拓可深度合作且资质良好的新钢厂，对钢厂做好多维度分析，充分了解合作钢厂的优劣势，提高风险识别意识和能力。同时，辅加零采渠道资源，逐步夯实采购网络，避免采购渠道的集中化。在整合上下游资源方面，通过优化资金使用、发挥丰南综合体的平台优势、深耕下游终端客户等措施，进一步增大体量，逐步丰富各市场现货库存，做大现货超市规模，做好内外贸联动。

### 发展“新动能”，业务模式再优化

业务模式的优化包括拓展新业务和新品种。在延续代理、期现、库存轮转、委托加工等传统销售模式下，积极与客户开展远期预售、现货后点价等基差业务。品种方面，在传统优势品种热卷的基础上，加大对开平板、冷系、中板品种开发力度。同时，通过一系列措施不断优化客户连接结构，集聚客户、做大流量，创收创效。如通过低价建库、区域价差转换、正基差和反基差开展期现结合，利用资源信息和价格管理能力，为客户提供多元化的销售方案，拓展客户范围，加强客户黏性。

### 善弹“合奏曲”，联动集采激活力

内贸一部以目前成熟的现货采购渠道作为支撑，以京津塘地区钢厂为主供渠道，辅加零采渠道资源，汇聚华北地区主流板带钢厂资源。通过加大内外贸联动进行采销渠道整合，丰富产品品类。现

品种不限于热轧原卷、热轧分卷、开平板、轧硬卷，可涵盖多品类。聚焦渠道和品种的优势，并结合现货对冲、期货盘面对冲等多种方式使得公司在同类型国企中更具优势，获得更多出口订单。

**打造“强引擎”，升级集成服务模式**

利用好唐山市丰南区倾力打造临港经济开发区精品钢铁及深加工产业集群这一关键发展机遇期，加快丰南综合体项目运营。经前期建设、有序部署，2023年丰南综合体项目正式进入试运行，全年完成超9万吨钢材的加工业务。丰南综合体聚焦原料采购、仓储管理、货权流转、仓单交割、物流金融、原料初加工，产品分销、直发配送八大服务模块。综合体以仓储物流为根基，面向重点客户、群体客户，提供多元化的集采、仓储、加工、运输、金融等于一体的供应链集成服务，进一步打造现代化钢材产业链，推动公司钢材产业链由传统贸易形式向一体化集成服务模式转变。

### 常敲“安全钟”，严抓风险管理

在全球经济局势动荡、价格风险较大、行业爆雷事件频现的背景下，2023年内贸一部狠抓风控，聚力提升部门整体风险管理能力。从执行管理、客户管理、头寸管理、人员管理四方面着手持续强化人员风控意识，持续加强日常客户准入、合同执行、业务推进等流程中的过程风险防范。同时，加强员工思想动态、行为动态以及廉政作风建设等方面管理，全方位扎紧风控篱笆。



2024年，益光国际事业部进一步优化内部组织架构，将内贸一部与内贸二部、拓展部、外贸二部、工程租赁部、丰南综合体整合统一为钢材部，进一步集聚力量，全力出击，加大改革创新，加快转型升级，加速提质增效，不断提升核心竞争力，推进事业部实现高质量可持续发展。

（豆文灿 郑小静）

## 袁仁军董事长参加“高管面对面” 与青年员工畅谈人工智能

■ 中拓信科

5月15日，公司党委书记、董事长袁仁军参加团委“高管面对面”活动，与来自数字科技部、投资证券部、中拓信科等单位的青年员工代表深入交流，畅谈人工智能话题。

会上，袁仁军耐心倾听青年员工关于人工智能的见解与观点，并结合自身经营管理经验，深入浅出地解析了人工智能的应用场景、战略布局与发展规划等内容。

关于人工智能的应用场景，袁仁军强调关键在于对需求和应用场景进行系统地梳理与整合。通过深入梳理需求，并运用人工智能技术来解决需求，能够更有效地推动人工智能在实际场景中的应用与发展。关于战略布局与发展规划，他认为关键在于通过大量的产业研究梳理总结出新兴产业的发展规律，准确把握投资节奏和周期，根据产业发展阶段选择布局核心盈利环节。关于对待人工智能的态度，他倡导青年员工要以开放的心态拥抱变化，并将其为己所用。作为个体，要保持理性思考，深入了解AI技术，积极应对科技带来的种种变革，同时利用技术优势，提升工作效率，无需过分担忧被AI淘汰的风险。

青年员工表示，通过参加本次活动，深化了对人工智能的理解和认识，在未来工作和生活中，将积极运用和适应人工智能带来的变革和便利，同时积极参与公司在人工智能领域的探索，为公司发展贡献青年力量。

（李曼曼）

### 公司与六六云链 签订业务战略合作协议

5月22日，六六云链科技（宁波）有限公司总经理孙黎明一行到公司走访交流。公司党委副书记、总经理李文明，党委委员、副总经理魏勇，党委委员、财务总监邓朱明，物流金融事业部总经理吴楠及相关人员热情接待。双方深入沟通，探讨行业发展，加强务实合作，签订业务战略合作备忘录。

交流中，双方对石化行业物联网技术解决方案的重要性达成共识，并一致认为双方应发挥各自专业优势，在数字化建设、产业客户生态构建、仓储资源整合、货物处置等多领域推进合作，共同构建完善的供应链生态服务闭环。双方表示，期待携手共进，共同推动合作协议落实，实现互利共赢。（物流金融事业部 赵许浩）

### 山东港口物流集团总经理 师清杰到访我司

5月21日，山东港口陆海国际物流集团有限公司党委副书记、董事、总经理师清杰一行到访我司，公司党委副书记、总经理李文明，党委委员、副总经理魏勇及相关人员热情接待，并陪同参观企业文化展厅，双方深入座谈交流，探索未来合作机遇。

李文明表示，山东港口集团是我司长期以来的重要物流合作伙伴，与山东港口物流集团的合作场景丰富、合作空间巨大，希望加强沟通交流、推进合作共赢。师清杰表示，双方业务契合度高、合作空间大、维度多元，希望未来加强沟通交流，协同推进物流降本增效，实现合作共赢。（物流管理部 李孝康）

### 公司2024年上半年 物流管理人员集中培训成功举办

为加强物流管理队伍建设，5月16日至18日，公司2024年度物流管理人员集中培训成功举办。公司党委副书记、纪委书记、工会主席徐愧儒，党委委员、副总经理魏勇参加会议并讲话，物流管理部全体员工、各单位物流系统管理人员及物流储运人员等80余人共同参加。

会上，徐愧儒回顾了公司的发展历程，肯定了物流管理团队作为“一主三辅”体系中的重要角色，在管控风险、提升效率、降低成本、支撑业务四个方面发挥的重要作用，并从党风廉政和作风建设方面对公司物流管理人员提出要求。魏勇强调了作风能力建设重要性，指导物流管理人员把握工作的原则性和灵活性，全面提升综合素质和业务能力，做专做精，更好适应公司发展。

本次培训着眼于国际物流管理、进出口合规管理、质量管理、数字化管理、物流保险、风险管理等内容，邀请内部外部讲师进行授课。通过本次集中培训，物流管理人员拓宽了国际物流视野，提升了专业水平，同时增强了团队凝聚力。物流管理人员将持续加强作风建设，提升工作能力，奋力落实公司全球化战略，为公司高质量发展保驾护航。（物流管理部 盛俊）

# 成为世界一流产业链组织者和供应链管理者

党纪学习教育

## 深化党纪学习教育 强化党员纪律意识

### 公司党委班子成员为基层联系点讲授党纪学习教育专题党课

■ 党委工作部 各基层党支部

为进一步推动党纪学习教育走深走实，教育引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪，近日，公司党委班子成员先后前往基层党组织讲授党纪学习教育专题党课，引导全体党员增强纪律意识和规矩意识，筑牢思想防线，推动全面从严治党向纵深发展。



指出开展党纪学习教育是加强党的纪律建设、推进全面从严治党的重要举措。作为国企员工，要坚持国企姓“国”，核心向党，在党纪学习教育中自觉提高政治站位，切实增强抓好学习教育的责任感和使命感。李文明要求支部开展党纪学习教育要以示范争先的标准推动工作任务落实，坚持“打头阵、走前列、作示范”高标准：一是要带着初心使命学，原原本本学《条例》，逐章逐条熟读原文，读懂弄通条文新规，准确掌握内涵要义和实践要求；二是要对照检验标准学，进一步通过三个“有没有”的维度审视学习效果：有没有在学习中融入了深刻反思，有没有清晰界定了行为的合规与违规界限，有没有真正将党纪学习内化于心；并借助四个“越来越”来全面评估党纪教育成效：“纪律意识越来越坚定”“违法违纪行为越来越少”“党风党纪建设越来越健全”“群众认可度越来越高”。

公司党委副书记、纪委书记徐愧儒围绕《条例》的修订背景及重要意义、新修訂的《条例》的特点和看点、抓好《条例》的贯彻执行等三个方面结合日常工作开展及实际案例进行详细全面地讲解。

公司党委委员、副总经理徐剑楠为总部第二党支部、物流金融事业部党支部全体党员讲授专题党课。邓朱明阐述了开展党纪学习的重大意义，重点讲解了《条例》的特点与主要内容，并强调，党纪学习教育是一项长期任务、更是每一个党员永远的必修课，党员要深入学习党的纪律要求，自觉遵守党的纪律规定，要时刻保持头脑清醒，不碰红线，不触底线。

公司党委委员、副总经理雷邦景为工程物资事业部综合党支部、工程物资事业部华东区域党支部、工程物资事业部大湾区党支部讲授专题党课。

雷邦景从《条例》修订的背景及重要意义、新修訂的《条例》的特点和看点、抓好《条例》的贯彻执行等三个方面结合日常工作开展及实际案例进行详细全面地讲解。

公司党委委员、副总经理徐剑楠为新能源事业部光伏板块党支部和新能源事业部储能板块党支部讲授专题党课。徐剑楠围绕《条例》的修订背景、重要意义、主要看点、具体条文、学习要求等五方面作了详细讲解，从历史、现实、实践三个维度强调党纪学习教育的重要性、必要性、紧迫性，对党纪学习教育进行再动员、再部署；从“自觉学纪、准确知纪、心中明纪、严格守纪”四个方面，对从严从实、有序高效推进支部党纪学习教育提出了具体要求。

本次党纪学习教育专题党课的开展，在全司上

下掀起了学纪、知纪、明纪、守纪的高潮，全体党员同志率先学、深入学，带动全体员工重纪律、守纪律，切实把学习《条例》的成果转化成坚定信仰、指导实践、推动公司高质量发展的强大力量。

（郭忠秀 王嘉倩 方子熙 吕伯称 谢冰沁 伍敏佳 罗怡倩 李康康 李贵利 王佳佳）

## 弘扬西柏坡精神，走好新时代“赶考”路

■ 党委工作部

在党的百余年奋斗历程中，西柏坡是一个耀眼的红色地标。中国共产党从这里出发，迈开“进京赶考”的步伐，开始了建设新中国的宏伟大业。在新中国成立75周年、全党开展党纪学习教育之际，公司党委组织全体中高层领导人员分四期赴西柏坡开展党性修养提升培训。

本次西柏坡培训，是公司持之以恒开展思政三学（“学思想、学精神、学方法”）的一项重要安排，也是今年公司“作风建设和能力提升年专项行动”中的一项重要举措。5月中下旬，公司中高层领导人员党性修养提升培训班（第一期、第二期）圆满结束，学员们通过课堂教学、现场教学、旧址参观、研读著作，接受了一次终生难忘的革命传统教育和理想信念教育。

### 专题讲座深入学，弘扬“两个务必”

培训中，学员深入学习了由中共河北省委党校党史教研部刘建军教授带来的《中国共产党西柏坡时期的光辉实践与当代价值》专题课程。刘教授结合详实的史料生动讲述了西柏坡时期中国共产党的光辉实践。75年前，中国共产党从西柏坡迈开了“进京赶考”的步伐，毛泽东同志在党的七届二中全会上郑重提出：“务必使同志们继续保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风，务必使同志们继续地保持艰苦奋斗的作风。”

75年后的今天，在公司营收跨越2000亿、喜迁新大楼的重要发展阶段，公司中高层领导人员来到西柏坡，传承西柏坡精神，学习“两个务必”，意义非凡。当前百年未有之大变局加速演变，公司正阔步在新时代的“赶考”之路上，全体中拓人发扬“两个务必”精神，居安思危，在危机中育先机、于变局中开新局，增强工作的全局性、系统性、预见性，传承和弘扬艰苦奋斗精神，保持干事创业的精气神，实干苦干拼命干十分重要。

### 明纪守纪长效学，推进从严治党

在西柏坡纪念馆有一块醒目的红底白字展板，上面写着：“一、不做寿；二、不送礼；三、少敬酒；四、少拍掌；五、不以人名作地

定”之外，学员们还实地参观了正定塔元庄村，循迹溯源现场学，深入回顾了习近平同志担任河北省正定县委书记和书记期间的工作经历。在正定工作期间，为让群众过上好日子，习近平不仅成为当时党员干部做事的基准，也为净化党风，为“进京赶考”做了充分的准备。从“进京赶考”的“六条规定”，到十八大后中央“八项规定”

“到今年党纪学习教育，充分体现全面从严治党”的决心，彰显中国共产党人清正廉洁的政治本色。培训中，中共石家庄市委党校党史党建部主任王东波教授为学员们深入解读《中国共产党纪律处分条例》（以下简称《条例》），通过历史沿革和典型案例讲解，帮助学员全面系统地掌握《条例》的内容。通过学习，全体学员进一步领会了思想，统一了认识，夯实了学纪、知纪、明纪、守纪的思想根基。



学员们表示，作为公司党员干部，要不断增强纪律和规矩意识，以慎之又慎、细之又细的工作态度融入工作；积极参与党纪学习教育，将党纪学习教育融入到日常工作与生活中，使铁的纪律真正转化为行为规范、日常习惯和自觉遵循；努力推动公司作风建设提升年活动走深走实，以实干实绩实效推动公司高质量发展行稳致远。

东方欲晓，前路迢迢。西柏坡的前两期培训告一段落，但“赶考”永不停歇。公司全体党员干部将时刻保持清醒头脑，牢记“两个务必”，以“赶考”的状态凝聚起担当作为、争创一流的强大力量，奋力走好新时代的“赶考”路！

（钱放）